

BUDAPESTI ÉRTÉKTŐZSDE ZRT.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS **2022**



TARTALOM

| | | |
|---|--|----|
| 1 | Vezetői bevezetői | 3 |
| 2 | A BUDAPESTI ÉRTÉKTŐZSDE | |
| | A BÉT rövid bemutatása | 6 |
| | A tőzsde működése, gazdálkodása | 7 |
| | A BÉT tulajdonosi és társaságirányítási struktúrája | 14 |
| | Az értéklánc bemutatása | 23 |
| 3 | ÉRINTETTEK ÉS LÉNYEGES TÉMÁK MEGHATÁROZÁSA | |
| | Érintetti vizsgálat | 26 |
| | Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete | 28 |
| | A BÉT működési jellemzői | 28 |
| | Környezeti hatások felmérése | 29 |
| | Társadalmi, gazdasági hatások | 30 |
| 4 | FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA | |
| | ENSZ fenntartható fejlődési célok | 35 |
| | Egyéb célkitűzési keretrendszerek – a Fenntartható Tőzsdék Kezdeményezés | 36 |
| | A BÉT fenntarthatósági stratégiája 2023-2025 | 38 |
| 5 | TÁRSADALMI HATÁSOK | |
| | Munkatársak vonzása, megtartása, fejlesztése – sokszínű munkakörnyezet biztosítása | 40 |
| | A munkatársak egészségének, biztonságának védelme | 44 |
| | Közvetlen és közvetett hatások a tőkepiac fejlődésére és szabályozására | 46 |
| | Társadalmi felelősségvállalás (CSR) | 49 |
| 6 | KÖRNYEZETI HATÁSOK | |
| | Energia, üvegházhatású gáz kibocsátás, hulladék és vízhasználat | 51 |
| | Iparági társulások, fenntarthatósági szervezeti tagságok | 55 |
| | Működésikockázat-kezelés, üzletmenet-folytonosság és jogszabályi megfelelés biztosítása | 56 |
| | Meg nem felelési esetek a jelentési időszakban | 63 |
| | SASB 2018 érték- és árutőzsdékre kiadott szabványainak való megfelelés a 2022-es évre vonatkozóan | 64 |
| 7 | A BÉT ESG JELENTÉSE | |
| | Alapmutatók | 68 |
| 8 | GRI INDEX | |
| | Általános közzétételek | 70 |
| | Lényeges témák | 72 |
| | Nem lényeges témaként kezelt fontos témák, amelyekre a jelentés kitér..... | 73 |

1

2

3

4

5

6

7

8

1

Célunk a tőkepiacok fenntartható működésének biztosítása

GRI 2-22

Napjaink egyik legfontosabb és talán leggyakrabban hallott szava a fenntarthatóság, amely eredeti definíciója szerint egy olyan szemléletet és ahhoz igazodó működést jelent, amely „kielégíti a jelen szükségleteit anélkül, hogy csökkentené a jövőbeni generációk képességét, hogy kielégítsék a saját szükségleteiket” (ENSZ Brundtland jelentés, 1987). Az utóbbi időben a gazdasági élet szereplői a fenntarthatósági kritériumokra egyre gyakrabban utalnak úgy, mint ESG szempontokra, amelyek magukba foglalják a környezeti (environmental), szociális (social) és ezeken túlmenően ide sorolt úgynevezett társaságirányítási (governance) aspektusokat is.

A gazdasági életben a fenntartható gondolkodást és az ESG elvek beépítését a vállalati működésbe ma már az egyre szigorodó jogszabályi környezet és az ellátási láncok, befektetők, hitelezők, sőt egyre inkább a fogyasztók felől jövő nyomás is erősíti. Az előírások a vállalatokat a jövőben sokkal átláthatóbb jelentési kötelezettség felé terelik, a nem pénzügyi (fenntarthatósági) információk közzétételi kötelezettségét egyre szélesebb körre terjeszti ki az uniós szabályozás több lépcsőben az elkövetkező öt év során.

A közelmúltban olyan globális társadalmi és gazdasági folyamatok zajlottak le, amelyek megmutatták, hogy változás és adaptáció nélkül nincs fejlődés, sőt tovább haladás sem. A sokmillió

áldozatot követelő Covid 19 járvány, az ukrán háború, valamint az azt követő energiaválság és infláció a gazdaság mellett a társadalom széles rétegeit is érinti. E történések alátámasztják a fenntarthatósági szemléletmód alapelvét: nem lehet tovább úgy működni a világban, hogy nem fordítunk figyelmet a környezeti, társadalmi tényezőkre, nem készülünk fel az azok által képviselt kockázatokra vagy nem aknázzuk ki az általa hozott lehetőségeket, hogy élhető jövőt teremtsünk a jövőbeni generációk számára.

A tőzsdék ezt a felkészülést sok módon segíthetik a piaci szereplők számára: szabályozási, oktatási, piacfejlesztési törekvésekkel, a fenntartható működéshez szükséges tudás és eszközrendszer, piaci infrastruktúra megteremtésével. A BÉT a hazai intézmények között úttörőként vette magára az ESG szemléletmód elterjesztésének, edukációjának feladatát és ezáltal a hazai vállalatok fenntartható működés felé terelését.

A piaci szereplők támogatása mellett szintén fontos szempont, hogy a tőzsdék a fenntarthatósági látásmódot megfelelően integrálják a saját működésükbe, és ezáltal példát mutassanak a tőzsdei társaságok számára.

A BÉT ezért megalkotta saját ESG stratégiáját, amelynek főbb elemei:

- » az éghajlatváltozás és a társadalmi kihívások hatásainak felmérése és azokhoz való adaptáció;
- » hosszútávú elköteleződés a fenntartható célok megvalósítása mellett;
- » a piaci szereplők fokozatos felkészítése a zöld átmenetre és fenntartható fejlődésre;
- » az átmenetet és alkalmazkodást segítő piaci infrastruktúrák, vállalati eszköztár megteremtése;
- » a piacok transzparens működésének biztosítása, a vállalati ESG adatszolgáltatás támogatása.

Fenntarthatósági stratégiájával egyidejűleg a BÉT elfogadta az ESG Jelentéstételi Útmutató ajánlásai szerint készített jelentéstételi ütemtervét, és önkéntes alapon elkészítette első fenntarthatósági jelentését a GRI 2021 keretrendszer 2023-tól alkalmazandó szabványai szerint, valamint a SASB 2018 érték- és árutőzsdékre kiadott szabványai szerint.

dr. Patai Mihály,
a Budapesti
Értéktőzsde
elnöke

Végh Richárd,
a Budapesti
Értéktőzsde
vezérigazgatója



2

A BUDAPESTI ÉRTÉKTŐZSDE

6

A BÉT RÖVID BEMUTATÁSA

7

A TŐZSDE MŰKÖDÉSE, GAZDÁLKODÁSA

14

A BÉT TULAJDONOSI ÉS TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁSI STRUKTÚRÁJA

23

AZ ÉRTÉKLÁNC BEMUTATÁSA

A BÉT rövid bemutatása

Újjászületve

A Budapesti Értéktőzsde több mint 150 éve, 1864-ben nyitotta meg kapuit, majd a világháborút követően bezárták, és hosszú időn keresztül nem létezett Magyarországon tőzsde, mint ahogyan tőkepiac sem. Az 1990-es évek változásai tették lehetővé a tőzsde feléledését, ekkor született újjá a BÉT, amely hamarosan dinamikus fejlődésnek indult, a magyar gazdasági és pénzügyi szférával együtt.

Központi szereplő

A BÉT ma már a hazai pénz- és tőkepiac központi szereplőjeként a legmagasabb, a fejlett piacok standardjainak megfelelő szolgáltatási színvonalon szolgálja ki az értékpapírok kibocsátóit, kereskedőit és befektetőit, akik a világ minden pontjáról érkezők. Szolgáltatásain keresztül lehetőséget biztosít a forrást gyűjtő vállalatoknak, kereskedési szolgáltatásokat nyújt a tőzsdetag befektetési szolgáltatóknak, illetve mindezekhez kapcsolódóan információs szolgáltatásokat kínál a tőkepiac résztvevőinek. Emellett – kapcsolt vállalkozásain, a KELER

Csoporton keresztül – az értéktári, elszámolási és klíring tevékenységnek is részese a tőke- és energiapiacokon.

Széles palettával

A BÉT termékínálata széles. A palettán a hagyományosan legnépszerűbb részvények és hitelpapírok mellett hozzáférhetőek a befektetési alapok és strukturált termékek csakúgy, mint a külföldi részvények. Származtatott piacán a részvény alapú határidős és opciós termékek mellett megtalálható Európa legnagyobb forgalmú devizapiaca, valamint – a régióban szintén egyedülálló módon – áru piac is működik.

Élenjáró megoldások

A Budapesti Értéktőzsde a régió egyik leginnovatívabb piacává vált, amely elsőként vezette be többek között az opciós és határidős kereskedést, a régióban elsőként listázott tőzsdén kereskedett alapot (ETF), továbbá – a KELER közreműködésével – Európában az első között használta az elszámolás biztonságát alapvetően meghatározó központi szerződő fél

szolgáltatást. A hagyományos szabályozott piaci kereskedés mellett a BÉT piacüzemeltetőként három különböző profilú multilaterális kereskedési platformot, piacot hozott létre az elmúlt 10 évben.

Kiterjedt szerepvállalás

A BÉT tevékenysége (és ezzel hatásterülete) nem korlátozódik a hagyományos tőzsdei működésre és szolgáltatásokra, hanem kiterjed olyan programokra, tevékenységekre is, amelyek túlnyúlnak a közvetlen működési és érdekkörén. A tőzsde így lényeges szerepet játszik a magyar vállalatirányítási kultúra fejlesztésében, a tőkepiaci közösségépítésben, a gazdasági ismeretterjesztésben, valamint a tőkepiaci, pénzügyi ökoszisztéma innovációjában. Fontos missziója, hogy a tőkepiacok szerepe erősödjön Magyarországon, segítve a vállalatok növekedését és versenyképességét, egyúttal biztosítva a háztartások gyarapodását, amelyeknél a BÉT központi szereplőként nagyfokú bizalmat élvez.

ALAPÍTVÁ

1864

BEZÁRVA

1948

ÚJRANYITVA

1990

A tőzsde működése, gazdálkodása

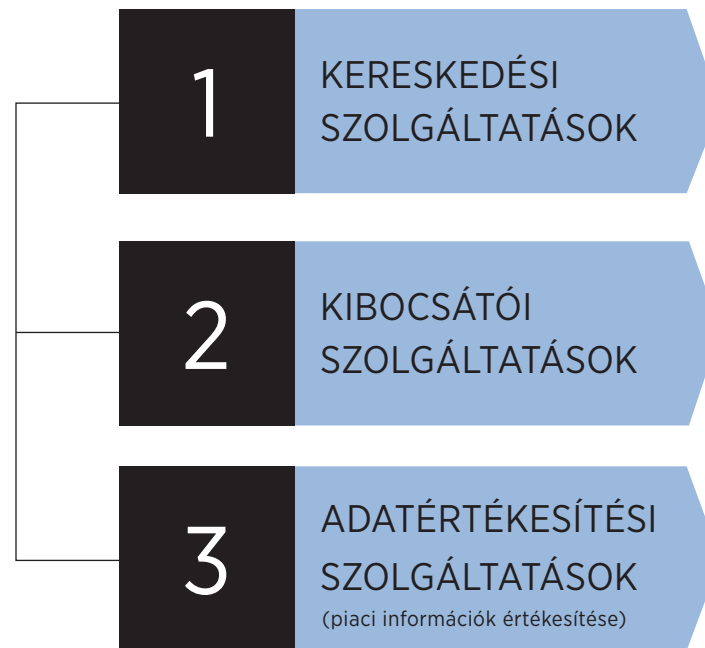
GRI 2-6

A Budapesti Értéktőzsde a profiltisztasági szabályok szerint kizárólag a Tpt.* 298. §-a szerinti tevékenységeket végezheti. Ennek megfelelően a BÉT kizárólag tőzsdei tevékenységet, tőzsdei tevékenységet segítő kiegészítő tevékenységet, a Bszt.** 5. § (1) bekezdés h) és i) pontja szerinti kereskedési rendszer működtetése tevékenységet, a Bszt. 6/A. §-a szerinti adatszolgáltatási tevékenységet, gazdasági társaságok tőkepiaci forrásbevonását elősegítő platformok működtetése tevékenységet, informatikai szolgáltatást és a piac működtetésével kapcsolatos szolgáltatást végezhet.

Tőzsdei tevékenységet segítő kiegészítő tevékenységnek, és így a BÉT által végezhető tevékenységnek minősül továbbá különösen az oktatási, az informatikai, a kiadvány-előállítási és -terjesztési, az adatszolgáltatási, valamint a kibocsátónak nyújtott, az értékpapír tőzsdei bevezetését elősegítő szakmai tanácsadói tevékenység.

A BÉT bevételi forrásait három fő üzletága szolgáltatja.

A BÉT HÁROM FŐ ÜZLETÁGA



A Budapesti Értéktőzsde a profiltisztasági szabályok szerint kizárólag a Tpt . 298. §-a szerinti tevékenységeket végezheti.

* 2001. évi CXX. törvény a tőkepiacról

** 2007. évi CXXXVIII. törvény a befektetési vállalkozásokról és az árutőzsdei szolgáltatókról, valamint az általuk végezhető tevékenységek szabályairól

A tőzsdei termékek bevezetése, forgalmazása és kereskedése a BÉT által meghatározott szekciórendszerben zajlik, ahol az egyes szekciók eltérő kereskedési szabályokkal rendelkező piacokat jelentenek. A termékcsoportok szekciónkénti besorolását az egyes befektetési eszközök sajátosságai határozzák meg. Az egyes szekciókban kereskedhető termékek bevételgeneráló hatását az alábbi táblázat szemlélteti:

A BÉT-en kereskedett termékek bevételgeneráló hatása a három üzletágban

● Generál bevételt az adott üzletágban ● Nem generál bevételt az adott üzletágban

| Kereskedési rendszer | Xetra T7 | | | MMTS2 | |
|--------------------------|---|--|---|--|----------------------------------|
| | Azonnali piac | | | Származékos piac | |
| Piac | Azonnali piac | | | Származékos piac | |
| Szekció | Részvény szekció | Hitelpapír szekció | MTF piacok | - | Árupiac |
| Termékek | Részvények Befektetési jegyek Certifikátok ETF-ek Kárpótlási jegy | Állampapírok Diszkont Kincstárjegyek Vállalati kötvények Jelzálog levelek | BÉTa piac – külföldi részvények és külföldi ETF-ek Xtend piac – kkv részvények Xbond piac – vállalati kötvények | Határidős részvény és index Határidős deviza Opció részvény és index Opció deviza | Határidős gabona Opció gabona |
| Kibocsátói bevétel | ● | ● | ●* | ● | ● |
| Kereskedési bevétel | ● | ● | ● | ● | ● |
| Adatértékesítési bevétel | ● | ● | ● | ● | ● |

*Xtend és Xbond
Forrás: BÉT

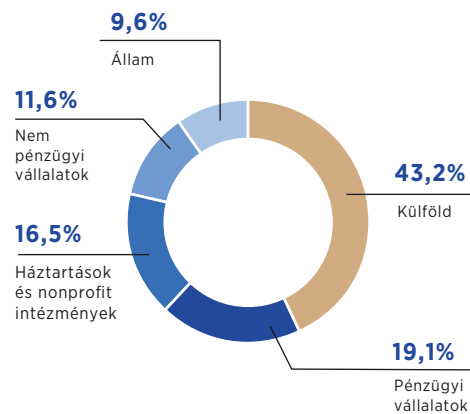
A BÉT auditált és közgyűlés által elfogadott éves beszámolóit elérhetők az > [Elektronikus Beszámoló Portál \(gov.hu\)](#) oldalon és a BÉT honlapján (> [A BÉT gazdálkodási adatai – Bet site](#)).

1. KERESKEDÉSI ÜZLETÁG

A Budapesti Értéktőzsde legmeghatározóbb szegmense a részvénytőzsde, amely jellemzően a kereskedési bevételek több mint 80 százalékát adja. Nemzetközi összehasonlításban a részvénytőzsde továbbra is a koncentráltak közé tartozik, három blue chip vállalat teszi ki a forgalom döntő hányadát. A BÉT a befektetési vállalkozások tőzsdén kötött vételi és eladási ügyletei után az ügylet méretétől függő százalékos kereskedési díjat számít fel.

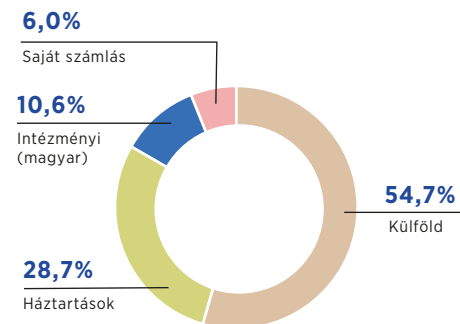
A Budapesti Értéktőzsde egy nyitott, a külföldi befektetők által könnyen elérhető piac, amelyet utóbbiak 50 százalék feletti forgalmi részesedése és több mint 43 százalékos részvénytulajdonhányada is alátámaszt. Ugyanakkor a lakossági befektetők szerepe is kiemelkedő, a BÉT esetében a forgalom több mint egynegyedét kisbefektetők hozzák.

A részvénytőzsdei kapitalizáció megoszlása befektetői csoportok szerint, 2022. XII. hó



Forrás: MNB

Az azonnali piac forgalmának megoszlása, 2022. I–XI. hó



Forrás: BÉT

A BÉT egy nyitott, a külföldi befektetők által könnyen elérhető piac, ugyanakkor a lakossági befektetők szerepe is kiemelkedő.

2. KIBOCSÁTÓI SZOLGÁLTATÁSOK ÜZLETÁG

A Budapesti Értéktőzsde elsődleges piaci megteremtik a lehetőséget arra, hogy különféle méretű, elsősorban magyarországi vállalatok forrást vonhassanak be a növekedésükhöz. A BÉT egyaránt működtet részvényekre, kötvényre, illetve kis- és középvállalatokra specializált piaci szegmenseket. Szolgáltatásaiért a kibocsátó vállalatoknak a piacra lépéskor bevezetési díjat, majd évente forgalomban tartási díjat számít fel, a kibocsátás méretének függvényében.

RÉSZVÉNYPIACOK

Szabályozott piac és BÉT Xtend

A részvény szekció mind bevezetési, mind kereskedési szempontból a BÉT legfontosabb szegmense, amely dinamikusan fejlődött az elmúlt években. A szabályozott piaci szegmens mellett 2017-ben elindult a BÉT Xtend multilaterális kereskedési platform, amely magyar kis- és középvállalatok számára nyújt könnyített nyilvános piaci megjelenési lehetőséget.

A részvénysekccióban listázott részvények magyar cégekből állnak, és ugyan a BÉT lehetőséget biztosít külföldi tőzsdei vállalatok duális vagy akár önálló listázására is, főként a hazai vállalatok tekinthetőek az elsődleges célpiacnak.

BÉTa piac

A BÉT által még 2011-ben indított alternatív kereskedési platformot (MTF), az úgynevezett BÉTa piacot a tőzsde az elmúlt időszakban dinamikusan fejlesztette. Ez a piac főként a lakossági befektetői igények minél magasabb színvonalú kiszolgálását célozza, s rajta a BÉT – egyfajta duális listázás keretében – forintban biztosít hozzáférést külföldi tőzsdékre bevezetett termékekre (részvényekre és ETF-ekre).

Az ESG termékek fontosságát felismerve, a BÉT 2020 végén további új ESG ETF-eket tett kereskedhetővé. Ugyanebben az évben a BÉTa piac fontos mérföldkőhöz ért: az addig csak tisztán külföldi társaságok részvényei mellé felkerültek az értékpapírlistára az üzleti tevékenységét tekintve a magyar gazdasághoz erősen kötődő cég, a Wizz Air Holdings papírjai is. A BÉT jövőbeli tervei között is szerepel a termékpalletta befektetői igényeknek megfelelő bővítése.

A Budapesti Értéktőzsde elsődleges piaci megteremtik a lehetőséget arra, hogy különféle méretű, elsősorban magyarországi vállalatok forrást vonhassanak be a növekedésükhöz.

HITELPAPÍRPIAC

Az elmúlt évtizedekben a hazai vállalati kötvénypiac mint finanszírozási forma csak nagyon mérsékelten volt jelen, a magyar vállalatok adósság-típusú forrásbevonásában a bankhitelek domináltak. A Magyar Nemzeti Bank a kötvénypiaci likviditás növelésének érdekében 2019 júliusában elindította a Növekedési Kötvényprogram (NKP) nevű, nem pénzügyi vállalati kötvényprogramját, amely nagymértékű volumennövekedést hozott ebben a szegmensben.

Erősödő társadalmi és ökológiai elvárás a „zöld” beruházások volumenének növelése, ami a tőzsdén is elősegítette a zöld vállalati kötvények számának szaporodását. Ennek eredményeként 2022 végén már összesen 29 zöld értékpapírral (jelzáloglevél, állampapír, ETF és BÉT Xbond vállalati kötvény) lehetett kereskedni. Ezek között zöld államkötvények is elérhetőek, 70 Mrd forint, valamint 1,5 Mrd euró össznévértékben.

A BÉT-en kereskedhetők továbbá állampapírok, jelzáloglevelek, amelyek között szintén egyre nagyobb arányban jelennek meg zöld termékek, illetve évek óta elérhetőek strukturált termékek (certifikátok, warrantok).

BÉT hitelpapírpiaci kapitalizáció* és Xbond bevezetések, 2019–2022

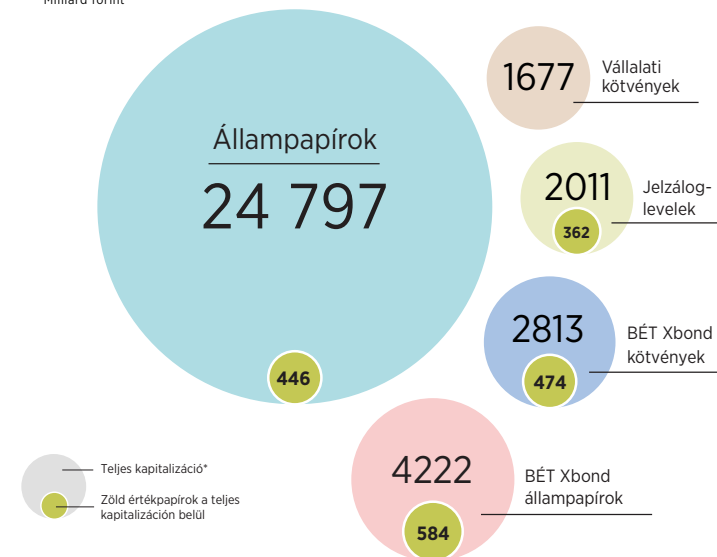
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Állampapírok (Mrd Ft) | 16 090 | 19 993 | 21 254 | 24 797 |
| BÉT Xbond állampapírok (Mrd Ft) | - | - | 3 262 | 4 222 |
| Vállalati kötvények (Mrd Ft) | 568 | 704 | 1 141 | 1 677 |
| Jelzáloglevelek (Mrd Ft) | 1 321 | 1 785 | 1 723 | 2 011 |
| BÉT Xbond vállalati kötvények | | | | |
| Tranzakciók értéke (Mrd Ft) | 28 | 598 | 1 618 | 2 813 |
| Kötvények száma (darab) | 1 | 31 | 84 | 116 |
| Kibocsátók száma (darab) | 1 | 28 | 66 | 92 |
| Zöld értékpapírok a BÉT-en (darab)** | - | 2 | 20 | 29 |

*Év végi záróáron és EUR/Ft árfolyamon; **Kötvények, jelzáloglevelek, állampapírok, ETF-ek és BÉT Xbond vállalati kötvények

Forrás: BÉT

Hitelpapír szekció, zöld értékpapírok, 2022

Milliárd forint



*Év végi záróáron és EUR/Ft árfolyamon

Forrás: BÉT

INDEXEK

Az indexek egyre központibb szerepet töltenek be a befektetések terén: fontosak az aktív befektetési politikával rendelkező vagyongazdálkodóknak benchmark funkciójuk miatt, de nélkülözhetetlenek az egyre inkább előtérbe kerülő költséghatékony passzív befektetési stratégiák számára is.

Az elmúlt 5 év jelentős előrelépést hozott a BÉT indexkínálatában, indexeinek minőségében is. A tőzsde, felismerve a befektetők indexekkel kapcsolatos aktuális igényeit, valamint a szabályozói környezet állította követelményeknek eleget téve, több indexfejlesztést is elvégzett az utóbbi időszakban.

Az indexfejlesztések kapcsán a tőzsde jellemzően két irányból számíthat bevételeire. Egyrészt az indexeket benchmarkként használó piaci szereplőknek licenstdíjat kell fizetniük az index tulajdonosának, ez esetben a BÉT-nek. Másrészt amennyiben egy indexre épülő terméket vezetnek be a BÉT platformjára, úgy az abból származó tranzakciós díjak a kereskedési bevételek között csapódnak ki. Közvetetten ugyancsak a kereskedési díjbevétel növeli, ha egy indexet követő alap az átsúlyozásokat a BÉT platformján követi le, azaz az indexet alkotó értékpapírokkal közvetlenül tranzaktál a minél pontosabb követés érdekében.

Az elmúlt 5 év jelentős előrelépést hozott a BÉT indexkínálatában, indexeinek minőségében is.

A BÉT FONTOSABB INDEXFEJLESZTÉSEI

A CEEplus index régiós együttműködés keretében történő elindítása

A jelzáloglevél index család létrehozása

Vállalati kötvény indexcsalád létrehozása

Fejlesztések a BÉT már meglévő részvényindexeiben (BUX és CETOP)



3. ADATÉRTÉKESÍTÉSI ÜZLETÁG

A tőzsdei piacok kereskedéséhez és a tőzsdére bevezetett vállalatokhoz kapcsolódó adatok – összefoglalóan tőzsdei adatok – kiemelt értéket képviselnek a tőkepiac különféle szereplői számára. Értékesítésük számos tőzsde, így a BÉT számára is fontos bevételi forrás, jellemzően a bevételek több mint harmadát szolgáltatják.

Az adatok használatáért a BÉT – különféle díjcsomagokon keresztül, befektetési és információs szolgáltatók részvételével – licenstdíjat számít fel az adatok végfelhasználóinak (tipikusan professzionális vagy tőzsdei kereskedőknek), s hasonló a helyzet a befektetési szolgáltatói szektor informatikai rendszereiben való adathasználat esetében is (nondisplay előfizetések és technikai csatlakozási díjak).

+1 INFORMÁCIÓS TECHNOLÓGIA ÉS DIGITALIZÁCIÓ

Bár a BÉT nem tekinti külön üzletágnak, üzleti operációja túlnyomórészt különböző informatikai megoldásokra támaszkodik (beleértve a piaci partnerei felé nyújtott szolgáltatásokat is – hasonlóan a nemzetközi és hazai pénz- és tőkepiaci szolgáltatók, intézmények működési modelljéhez).

Természetesen az egyik legfontosabb szempont, hogy ezek a rendszerek folyamatosan és megbízhatóan rendelkezésre álljanak. Az üzemeltetés, üzembiztonság mellett azonban arról is gondoskodni kell, hogy ezek az üzleti-informatikai alkalmazások funkcionálisan is fejlődjenek, s így meg tudjanak felelni a mindenkori felhasználói igényeknek, biztonsági és egyéb előírásoknak. A központi piacműködtetés kritikus infrastrukturális szerepe által megkövetelt magas rendelkezésre állás és a szigorú jogszabályi követelményeknek való megfelelés, mint minden évben, 2022-ben is kiemelt hangsúlyt kapott.

A BÉT-en alapvetően két központi kereskedési rendszerben zajlik a kereskedés. Az egyik a bécsi értéktőzsde (WBAG) és a német értéktőzsde (DBAG) által szolgáltatott, illetve üzemeltetett frankfurti T7 (régábban Xetra), a másik pedig a BÉT által továbbfejlesztett és üzemeltetett MMTS rendszer. Utóbbiból technikailag kettő van: az OTC aukciós tevékenységet kiszolgáló MMTS1, illetve a tőzsdei derivatív piacot kiszolgáló MMTS2.



A BÉT tulajdonosi és társaságirányítási struktúrája

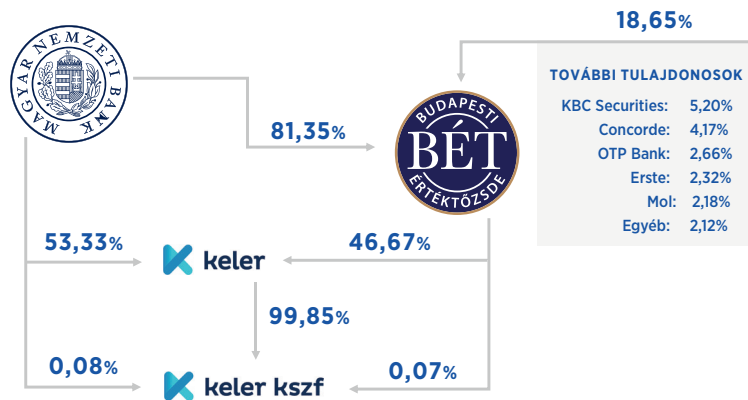
TULAJDONOSOK ÉS KAPCSOLT VÁLLALKOZÁSOK

GRI 2-9-21, 25-26

A tőzsde fő tulajdonosa a Magyar Nemzeti Bank, amely 2015-ben megvásárolta az osztrák CEESEG AG és az Österreichische Kontrollbank AG tulajdonrészét. A tranzakció eredményeként 81,35%-os részesedést szerzett, így minősített többségi tulajdonosa lett a BÉT-nek.

A BÉT kisebbségi (46,67%-os) részesedéssel tulajdonolja a KELER Központi Értéktár Zrt.-t és a KELER KSZF Központi Szerződő Fél Zrt.-t (a másik, fő tulajdonos itt is az MNB, 53,33%-kal), amelyek nem csak kapcsolt vállalkozásként,

BÉT és kapcsolt vállalatai tulajdonosi struktúrája (2022. DECEMBER 31.)

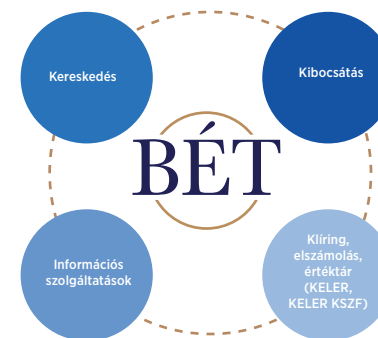


hanem a szolgáltatási infrastruktúra részeként is fontos szerepet játszanak a tőzsdei működésben.

A KELER Magyarországon – a Central Securities Depositories Regulation (CSDR) előírásai és a Tőkepiaci törvény (Tpt.) alapján – alapvető központi értéktári szolgáltatások, valamint egyéb kiegészítő szolgáltatások nyújtására jogosult központi értéktárként működik. A BÉT-en kötött valamennyi értékpapírügylet kiegyenlítését a KELER végzi.

A KELER KSZF Központi Szerződő Fél Zrt. EMIR (az európai piaci infrastruktúra rendelet) szerinti tevékenységi engedélye az EU valamennyi tagállamában feljogosítja a társaságot – a meghatározott eszközosztályok tekintetében – központi szerződő félként való működésre. A KELER KSZF közvetlen fő tulajdonosa a KELER Zrt., 99,85 százalékos részesedéssel; az MNB 0,08 százalékban, a BÉT 0,07 százalékban közvetlen tulajdonos. A BÉT közvetett tulajdonrészé a KELER KSZF Központi Szerződő Fél Zrt.

BÉT és leányvállalatai szerepkörei



tekintetében a KELER Központi Értéktár Zrt.-n keresztül 46,60%-ot tesz ki.

A tőzsde kisebbségi tulajdonosai tőzsdetagokból és tőzsdei kibocsátókból állnak (az OTP esetében kibocsátói és tagi minőség is jelen van).

SZERVEZETI STRUKTÚRA, TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁS

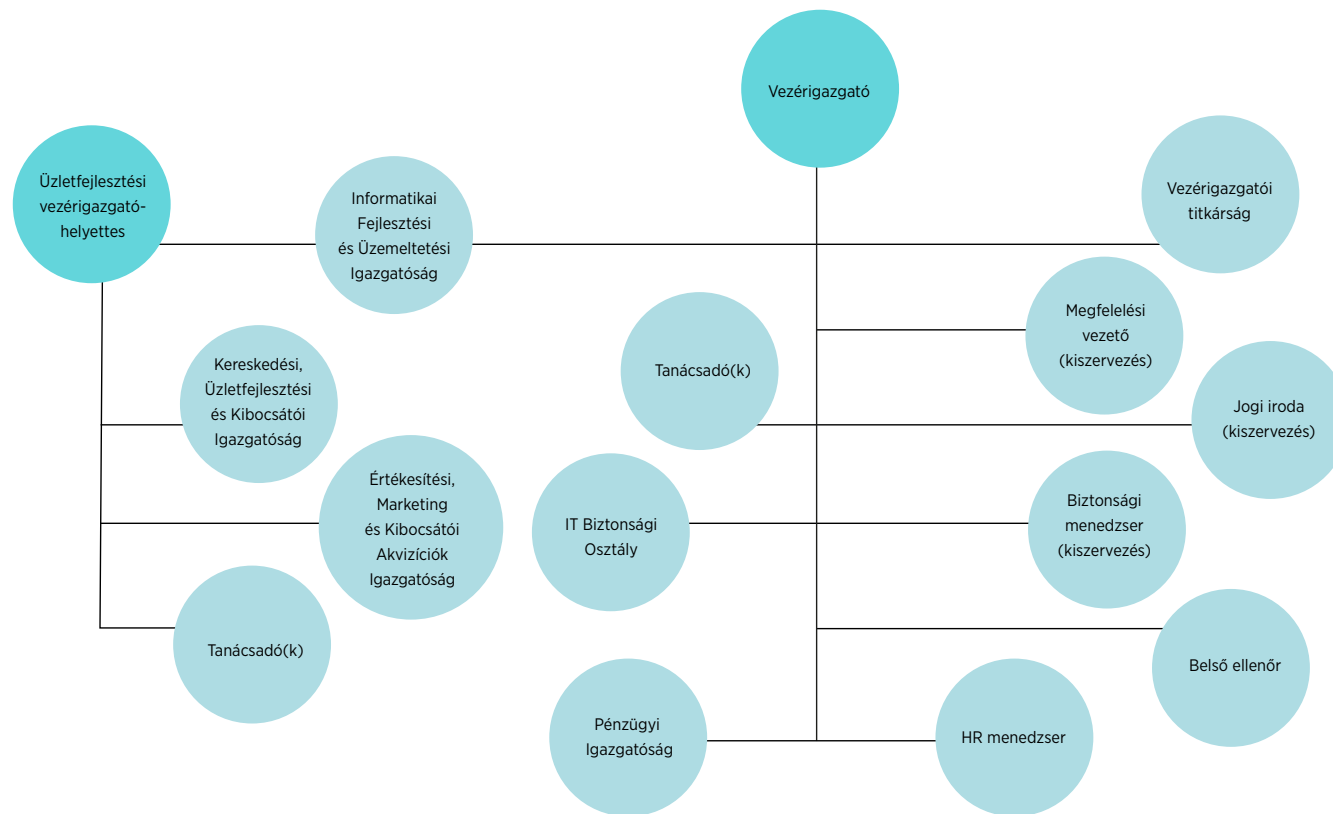
GRI 2-9-11

A Budapesti Értéktőzsde 2006 áprilisától zártkörűen működő részvénytársaság, legfőbb szerve a részvényesekből álló közgyűlés. A társaság irányításával kapcsolatos olyan döntések meghozatalára, amelyek nem tartoznak a közgyűlés hatáskörébe, az igazgatóság jogosult. Az igazgatóság felelős a társaság gazdaságra, környezetre és emberekre gyakorolt hatásainak kezelésével kapcsolatos döntéshozatalokért is. Az ügyvezető szerv az igazgatóság, a részvényesi érdekek érvényesülésének ellenőrzésére felügyelő bizottság működik. A szervezet részletes leírását a BÉT honlapján található alapszabály tartalmazza ([a BÉT Alapszabálya](#)).

A munkaszervezet élén a vezérigazgató áll, aki tagja az igazgatóságnak is. A vezérigazgató mellett egy vezérigazgató-helyettes működik. A társaság munkaszervezete több belső szervezeti egységből áll. Ezek funkcióit, működését és az egyes egységek együttműködésének szabályait a szervezeti és működési szabályzat fekteti le, amely a BÉT honlapján szintén megtalálható ([BÉT Szervezeti és Működési Szabályzat](#)).

A szokásos, napi működéssel kapcsolatos döntéseket – a társaság alapszabálya, általános üzletszabályzata, valamint szervezeti és működési szabályzata által meghatározott ügykörökben – a vezérigazgató, a vezérigazgató-helyettes, illetve saját működési területükön az egyes területek igazgatói, bizonyos esetekben más munkavállalói is jogosultak hozni. (E döntési jogkörök részletes leírását a szervezeti és működési szabályzat 2. sz. melléklete tartalmazza.)

A Budapesti Értéktőzsde Zrt. szervezeti felépítése



IGAZGATÓSÁG

A társaság legfőbb irányító szerve az igazgatóság, melynek tagjait a közgyűlés választja, erre bármely részvényes jogosult személyeket jelölni. Az igazgatósági tagok képzettségére, szakmai tapasztalataira vonatkozóan jogszabályi előírások vannak, amelyek az igazgatóság ügyrendjében is szerepelnek (releváns kompetenciák: tőkepiaci, pénzügyi, gazdasági vezetői kompetenciák). Az ügyrend rögzíti továbbá, hogy az igazgatóság mindent megtesz azért, hogy szakmai kompetenciája minél szélesebb körű legyen, és minél teljesebb körben biztosított legyen a tagok változatossága nem, kor és szakmai háttér vonatkozásában. Az igazgatóság tagjainak együttesen rendelkezniük kell az IG feladatai ellátásához szükséges vezetői kompetenciákkal, valamint megfelelő ismeretekkel a BÉT tevékenységeiről és az azokhoz kapcsolódó kockázatokról.


Amennyiben az igazgatóság tagjaiban változás történt, az ezt követő első ülésén az igazgatóság elfogadja a változatosságra vonatkozó értékelését, és ha úgy ítéli meg, hogy a változatosság nem kellően széles körben biztosított, és ez a testület működésére jelentősen hátrányos befolyással van, felhívja a társaság befolyásoló többséggel rendelkező részvényesét, hogy gondoskodjon a változatossági elvek minél teljesebb érvényesüléséről.

Az igazgatósági tagok személyét, megválasztásukat követően, be kell jelenteni a felügyeleti szervnél (MNB), amely meg nem felelés esetén a társaságot új tag választására kötelezheti (de a megválasztás előtti előzetes jóváhagyási kötelezettség nincs).

Az igazgatóság legfeljebb 7 tagból áll, tagjai a jelentés lezárásának időpontjában a következők:


A BÉT Zrt. Igazgatóságának tagjai

| Név (vezetői tisztségek) | Funkció* | Képvislet | Független | Nő | Egyéb alulreprézantált társadalmi csoport |
|---|---------------------------|--|-----------|----|---|
| dr. Patai Mihály (az MNB alelnöke, a Monetáris Tanács és a Pénzügyi Stabilitási Tanács tagja) | nem ügyvezető tag – elnök | többségi tulajdonosi képviselő (MNB) | - | - | - |
| dr. Bacsa György (a Mol Nyrt. ügyvezető igazgatója) | nem ügyvezető tag | kisebbségi tulajdonosi képviselő (Mol Nyrt.) | ✓ | - | - |
| Bánfi Attila (az OTP Nyrt. ügyvezető igazgatója) | nem ügyvezető tag | kisebbségi tulajdonosi képviselő (OTP Nyrt.) | ✓ | - | - |
| dr. Főmötör Barna (az MNB főigazgatója, a Pénzügyi Stabilitási Tanács tagja) | nem ügyvezető tag | többségi tulajdonosi képviselő (MNB) | - | - | - |
| Kuti Zsolt (az MNB ügyvezető igazgatója, a KELER Zrt. igazgatósági tagja) | nem ügyvezető tag | többségi tulajdonosi képviselő (MNB) | - | - | - |
| dr. Máté Géza (az MNB igazgatója) | nem ügyvezető tag | többségi tulajdonosi képviselő (MNB) | - | - | - |
| Végh Richárd (a BÉT vezérigazgatója, a KELER Zrt. és a Befektetővédelmi Alap igazgatósági tagja) | ügyvezető tag | munkavállaló, vezérigazgató | - | - | - |




86%

(nem ügyvezető/összes tag)




29%

(kisebbségi tulajdonosi képviselő/összes tag)




29%

(független tag/összes tag)



0%

(női képviselő/összes tag)



0%

(alulreprézantált társadalmi csoport tagja/összes tag)

*Nem ügyvezető: non-executive; ügyvezető: executive

A jelenlegi tagok hivatali ideje 2023. május 31-ig, vagy – amennyiben az korábbi időpontban kerül megtartásra – a 2023-as tisztújító közgyűlés időpontjáig terjed. A Ptk. rendelkezései szerint valamennyi igazgatósági tag vezető tisztségviselő. Az elnök a társaságnál nem munkavállaló és nem vezérigazgató.

FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG

A társaság tulajdonosi ellenőrzését – a Ptk. rendelkezéseinek megfelelően – a felügyelő bizottság látja el. E testület köteles a közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a döntéshozó szerv ülésén ismertetni. A felügyelő bizottság a jogi személy irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinhet, a vezető tisztségviselőktől és munkavállalóktól felvilágosítást kérhet, a társaság gazdálkodását, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja.

A felügyelő bizottság 3–6 tagból állhat. Tagjai a jelentés lezárásának időpontjában a következők:

A BÉT Zrt. Felügyelő bizottságának tagjai

| Név (vezetői tisztségek) | Funkció | Képvislet | Független | Nő | Egyéb alulreprezentált társadalmi csoport |
|---|---------|---|--------------------------------|--------------------------------|---|
| Bartha Lajos (az MNB ügyvezető igazgatója) | elnök | többségi tulajdonosi képviselő (MNB) | - | - | - |
| dr. Kardkovács Kolos (a Monetáris Tanács tagja) | tag | többségi tulajdonosi képviselő (MNB) | - | - | - |
| Kása Orsolya (az MNB főosztályvezetője) | tag | többségi tulajdonosi képviselő (MNB) | - | ✓ | - |
| Régely Károly (a Concorde vezérigazgatója, igazgatósági elnöke) | tag | kisebbségi tulajdonosi képviselő (Concorde) | ✓ | - | - |
| dr. Selmeczi-Kovács Zsolt (a GIRO vezérigazgatója, a KELEER Zrt. igazgatósági elnöke) | tag | többségi tulajdonosi képviselő (MNB) | - | - | - |
| | | 20% | 20% | 20% | 0% |
| | | (kisebbségi tulajdonosi képviselő/ összes tag) | (független tag/ összes tag) | (női képviselő/ összes tag) | (alulreprezentált társadalmi csoport tagja/összes tag) |

A jelenlegi tagok megbízatása 2023. május 31-ig, vagy – amennyiben az korábbi időpontban kerül megtartásra – a 2023-as tisztújító közgyűlés időpontjáig tart, jelölésükre és megválasztásukra az igazgatóság esetében ismertetett szabályok irányadók.

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

GRI 2-15

A tőzsde esetében az összeférhetetlenség szabályozása többszintű és kiemelt jelentőségű:

Részben a Polgári Törvénykönyv (Ptk.) általános szabályai rendezik, amelyek megkövetelik, hogy e minőségükben az igazgatósági tagok a társaság érdekeinek megfelelően, legjobb tudásuk szerint járjanak el, esetleges egyéb megbízatásaitak ennek során nem vehetik figyelembe.

A vezető tisztségviselők nem szerezhhetnek társasági részesedést, és nem lehetnek vezető tisztségviselők olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint a BÉT.

Ha új vezető tisztségviselői megbízást fogadnak el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül kötelesek e tényről értesíteni a társaságokat.

A vezető tisztségviselők és hozzátartozóik – a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével – nem köthetnek saját nevükben vagy saját javukra a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket (Ptk. 3:115§ (1), (2)).

A társaság alapszabálya rögzíti továbbá, hogy az igazgatóság tagja és az elnök nem szavazhat a személyét érintő kérdésben.

A BÉT ÁÜSZ ([BÉT Általános Üzletszabályzata](#)) egy külön könyvet (7. könyv) szentel az összeférhetetlenségi szabályoknak, amelyeket itt terjedelmi okokból nem tudunk teljeskörűen ismertetni, azok a megadott linken nyilvánosan elérhetőek mindenki számára.

A szabályzat tartalmaz lehetséges összeférhetetlenségi eseteket, és – többek között – előírja, hogy összeférhetlenség keletkezése esetén az igazgatósági tag azt köteles haladéktalanul bejelenteni, és eljárni az ok megszüntetése érdekében.

Az igazgatósági tag jogviszonyának keletkezésekor köteles nyilatkozni az összeférhetlenségről, továbbá, ha mandátuma a 3 évet meghaladja, a 3 év elteltével újra meg kell tennie a nyilatkozatot.

Amennyiben igazgatósági tagválasztás szerepel a közgyűlés napirendjén, és ismert a jelölt személye, úgy a jelöltnek a megválasztását megelőzően nyilatkoznia kell összeférhetlenségről.

Az összeférhetetlenségi szabályozás a vezető állású személyeken túl kiterjed a munkavállalók egészére, és korlátokat állít fel a befektetési tevékenységükre is. A munkavállalók körére vonatkozóan (beleértve a vezérigazgatót is) a Tpt. 311 §-a további összeférhetetlenségi szabályokat is tartalmaz:

A tőzsdével munkaviszonyban álló személy és vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozója nem lehet a tőzsde tulajdonosánál, tőzsdei kereskedőnél vezető állású személy és érdemi ügyintéző.

A tőzsdével munkaviszonyban álló személy és vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozója nem lehet tőzsdére bevezetett értékpapír kibocsátójánál vezető állású személy és érdemi ügyintéző, ide nem értve azt az esetet, ha a tőzsde által kibocsátott értékpapír vagy állampapír kerül a tőzsdére bevezetésre.

A tőzsdével munkaviszonyban álló személy és közeli hozzátartozója tőzsdei kereskedőben közvetlen tulajdonnal nem rendelkezhet.

Az igazgatósági tagokra (vagy más munkatársakra) vonatkozó összeférhetetlenséget a BÉT-nél nem állapítottak meg és nem hoztak nyilvánosságra.

1

2

3

4

5

6

7

8

AZ IGAZGATÓSÁG SZEREPE A FENNTARTHATÓSÁGI KÉRDÉSEKBE

GRI 2-12-13, 16-18

Stratégiaalkotás

- A társaság fenntartható fejlődéssel kapcsolatos szándékainak, érték- vagy küldetésnyilatkozatainak, stratégiáinak, politikáinak és céljainak kidolgozásával, jóváhagyásával és frissítésével kapcsolatban a legfelsőbb döntéshozó testület az igazgatóság.
- Szintén az igazgatóság felelős a társaság átvilágítási és egyéb folyamatainak felügyeletéért, amelyek célja a társaság gazdaságra, környezetre és emberekre gyakorolt hatásainak azonosítása és kezelése.

Hatások kezelése

- Az igazgatóság a hatások kezelésével kapcsolatos szervezeti feladatok ellátására az érintett szervezeti vezetőket (igazgatókat) az egyes feladatok jellege szerint jelöli ki, és e feladatokhoz igazítva állapítja meg éves célkitűzéseiket (KPI-ok).
- Az éves célkitűzések megvalósulását havi stratégiai és projekt megbeszéléseken, féléves státusz beszámolókon és éves értékeléseken méri vissza.

Megvalósítás, jóváhagyás

- A fenntarthatósági stratégia megvalósítása a vezérigazgató-helyettes felelősségkörébe tartozik.
- A fenntarthatósági jelentést, beleértve a lényeges témák kiválasztását, a vállalat a legmagasabb irányítási szinten (igazgatóság) hagyja jóvá.

Kritikus aggályok

- A vezetők (igazgatók) és az alkalmazottak a társaság gazdaságra, környezetre vagy társadalomra való hatásaival kapcsolatos észrevételeikről és kritikus aggályaikról szabadon jelzéssel élhetnek közvetlen felettesük vagy azok felettese felé.
- A kritikus aggályokat az értesített vezetők minden esetben kötelesek eskalálni saját felettesük felé, és azokat a döntéselőkészítő testület, majd az igazgatóság megvitatja. A jelentés időszakában bejelentéssel senki nem élt, kritikus aggályok sem kerültek megfogalmazásra.
- E bejelentésekkel kapcsolatos eljárások részletesebb szabályozását fejlesztési célként azonosította a társaság.

Saját működés átvilágítása

- A BÉT 2022-ben első ízben elvégezte saját működésének ESG szempontú átvilágítását.
- Az eredményeket az igazgatóság értékelte, s ennek alapján hagyta jóvá a BÉT fenntarthatósági célkitűzéseit és stratégiáját, amelynek megvalósulását folyamatosan monitorozza és évente értékeli.
- A tőzsde az átvilágítást az érintettek azonosításával és véleményük megismerésével végezte el. Az érintetti vizsgálat módszertanát és megállapításait külön fejezet alatt tárgyaljuk.

A fenntarthatósági jelentést, beleértve a lényeges témák kiválasztását, a vállalat a legmagasabb irányítási szinten (igazgatóság) hagyja jóvá.

Tudásbővítés

- Az igazgatóság a saját és a munkatársak fenntarthatósággal kapcsolatos tudását igyekszik folyamatosan bővíteni, ennek érdekében oktatásokkal, fenntarthatósággal kapcsolatos rendezvényekkel segíti a releváns ismeretek megszerzését nemcsak saját maga, de a tőkepiac más szereplői számára is.
- Végh Richárd a Magyar Közgazdasági Társaság Fenntarthatósági Szakosztályának elnökeként személyesen is több fórumon tart a témában előadásokat, panelbeszélgetéseket (lásd az [Iparági társulások, fenntarthatósági szervezeti tagságok](#) című fejezetet).

Teljesítményértékelés

- Az igazgatóság a társaság gazdaságra, környezetre és társadalomra gyakorolt hatásával, fenntartható működésével kapcsolatos teljesítményének értékelésére jelenleg nincs külön kidolgozott szabályozás.
- Ennek kialakítása a fenntarthatósági fejlesztési terv részeként került beazonosításra, és elkészülése 2023-2024 folyamán várható, a felelős üzleti magatartásra vonatkozó politikákkal, kötelezettségvállalásokkal együtt, egy átfogó fenntarthatósági szabályozás keretében.
- Természetesen, ha stratégiai vagy éves célkitűzésként fenntarthatósági jellegű feladatok kerülnek megfogalmazásra, azok teljesítésének monitorozása és visszamérése az egyéb stratégiai és éves feladatok ellenőrzésével együtt megtörténik, teljesülésük pedig befolyásolhatja az éves bónusz mértékét a feladatért felelős személy esetében.



Az igazgatóság a saját és a munkatársak fenntarthatósággal kapcsolatos tudását igyekszik folyamatosan bővíteni.

JAVADALMAZÁS

GRI 2-19-20

Igazgatósági tagok

- Az igazgatóság tagjai a közgyűlés által megállapított díjazásban részesülnek, amely havi fix díjazás.
- Tekintettel arra, hogy a BÉT Zrt. köztulajdonban álló társaságnak minősül, a díjazás felső korlátja jogszabály által meghatározott.
- A havi tiszteletdíjon túl egyéb kifizetésben, megbízatásuk megszűnése esetén végkielégítésben az igazgatóság tagjai nem részesülnek.

Felsővezetők

- Felsővezetőnek tekinthető a vezérigazgató és helyettese.
- Ők havi munkabérben, igazolt költségeik megtérítésében, személygépkocsihasználatban, cafeteria juttatásban és éves, nem garantált jutalomban részesülnek.
- Végkielégítésük (és nyugdíjazási juttatásuk) a hatályos magyar munkaügyi és társadalombiztosítási szabályozásnak megfelelő.
- Javadalmazásuk nyilvános adat, a BÉT honlapján megtekinthető.

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Főbb elvei, törekvései

- A társaság javadalmazási szabállyal rendelkezik.
- Ennek alapján a javadalmazás megállapításánál figyelemmel kell lenni az arányosság követelményére, továbbá különösen az adott személy felelősségére, munkavégzésének hatékonyságára, elért eredményeire, tapasztalatára és a társaságnál eltöltött idejének hosszára.
- Törekedni kell továbbá arra, hogy a javadalmazás mértéke ésszerű és valódi teljesítményt díjazó, a gazdasági célkitűzések megvalósítását elősegítő és a hatékony munkavégzésre ösztönző legyen.
- A javadalmazás igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a társaság számára, arányban álljon a tisztségviselő munkavégzésével, a társaság gazdasági eredményével, a társaság által foglalkoztatottak létszámával.
- A javadalmazás feleljen meg az adott tisztség társadalmi elismertségének és a gazdasági szférában elfoglalt helyének.

Előkészítése, elfogadása, módosítása

- A javadalmazási szabályzatot és módosításait a társaság munkaszervezete, elsősorban a jogi, megfelelési és a HR funkció készíti elő.
- A tervezet a vezérigazgató jóváhagyását követően az igazgatóság elé kerül, amely egyetértése esetén a közgyűlés elé terjeszti azt.
- A javadalmazási szabályzatban foglaltakról a döntést a közgyűlés mint legfőbb szerv hozza meg, a közgyűlésen a részvényesek észrevételeket és kéréseket tehetnek a szabállyal kapcsolatban.
- A társaságnál javadalmazási bizottság nem működik; a társaság külső független tanácsadókat eseti jelleggel von be javadalmazási kérdésekben, például MRP kialakítása vagy dolgozói elégedettségi felmérés tárgyában.
- A javadalmazási szabályzat legutóbbi módosítása a 2016. május 25-i közgyűlésen történt, a közgyűlés 99.99998% igen, 0% nem, és 0,00002% tartózkodás mellett fogadta el a módosításokat.

NEGATÍV HATÁSOK ORVOSLÁSA, FENNTARTHATÓSÁGI AGGÁLYOK FELVETÉSÉNEK MECHANIZMUSA

GRI 2-25-26

PANASZKEZELÉSI SZABÁLYZAT

Főbb meghatározásai

- A BÉT rendelkezik nyilvános panaszkezelési szabállyal, amely honlapján elérhető valamennyi ügyfele és érintettje számára ([BÉT Panaszkezelési Szabályzat](#)).
- A szabályzat értelmében panasznak minősül a tőzsde által nyújtott, díjköteles tőzsdei, illetve azt segítő kiegészítő tevékenységére, szolgáltatásaira vonatkozó szerződés megkötésével, teljesítésével vagy megszűnésével, illetve a szerződéskötés előtti kommunikációval kapcsolatban a panaszos által előterjesztett minden olyan egyedi kérelem vagy bejelentés, amelyben a panaszos a BÉT eljárását, magatartását, tevékenységét vagy mulasztását kifogásolja.
- E körbe beleérthetők azok a panaszok is, amelyek a tőzsde működéséből vagy a tőzsdei dolgozók magatartásából fakadóan negatív környezeti, emberi jogi vagy gazdasági hatásokkal járnak. A BÉT-tel szemben ilyen panasz, aggály, kérdésfelvetés nem érkezett a jelentés időszakában.

Továbbfejlesztése

- A fenntarthatósági fejlesztési terv keretében a BÉT napirendre tűzte a panasztételi eljárás és szabályozás ESG fókuszú felülvizsgálatát.
- Ennek során mind a panaszok azonosítása, a panasztételi eljárás, mind pedig az azok orvoslására szolgáló mechanizmusok és az eredményének nyomon követése felülvizsgálatra kerül.
- A felelős üzleti magatartással kapcsolatos tanácskérés és a kritikus aggályok felvetésének megfelelő biztosítása ugyancsak része lesz az ESG fókuszú felülvizsgálatnak.

A FELELŐS ÜZLETI MAGATARTÁSRA VONATKOZÓ POLITIKÁK ÉS KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSOK

GRI 2-23-24

A BÉT a korábbiakban ismertetettek szerint sok aspektusból szabályozza a felelős üzleti magatartás kérdését (összeférhetetlenség, esélyegyenlőség, javadalmazás, jelölési eljárás), s ezen túlmenően is kitér etikai kérdésekre (például üzleti ajándék elfogadása, egyenlő bánásmód). Ugyanakkor fejlesztési tervében célul tűzte ki egy átfogó fenntarthatósági szabályozás kialakítását is, amely a jelenlegi szabályokat felülvizsgálja, kiterjeszti és harmonizálja a felelős üzleti magatartásra vonatkozó jógyakorlattal és a GRI keretrendszer elvárásaival.



AZ ÉRTÉKLÁNC BEMUTATÁSA

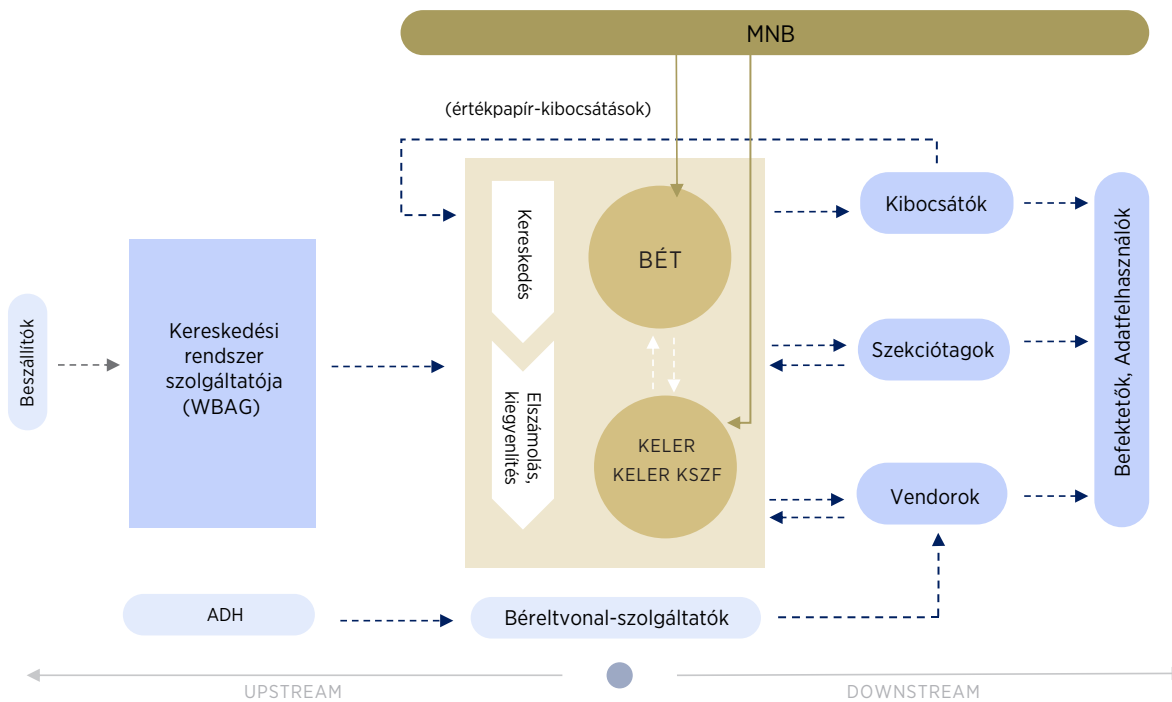
GRI 2-6

A BÉT fő tevékenysége a tőzsdei tevékenység, melynek alapvető eleme a kereskedési rendszer-szolgáltatás, ezért értékláncában e funkció dominál, illetve ehhez kapcsolódik három üzletága is: a kereskedési, a kibocsátói és az adatértékesítési szolgáltatások.

A BÉT ÉRTÉKLÁNCÁNAK RÉSZTVEVŐI



A BÉT értéklánca



A bemutatott szereplők és folyamatok a BÉT által üzemeltetett valamennyi piacon és szabályozott piaci szekcióban (Xtend, Xbond, BETA) ugyanazok, de a jogosultak köre változhat (például nem minden tőzsdetag fér hozzá minden szekcióhoz és piachoz). A BÉT érintetti konzultációja a fenti körre kiterjedt.

Az értékláncon nem szereplő főbb szervezetek, amelyekkel a tőzsde üzleti kapcsolatot ápol:

- FESE (Európai Tőzsdeszövetség) és régiós tőzsdék
- ELITE (a EURONEXT oktatási leányvállalata)
- Mindazok a szakmai érdekképviseleti szervezetek és közigazgatási szervek, amelyeket az [Iparági társulások fenntarthatósági szervezeti tagságok](#) fejezetben bemutatunk

3

ÉRINTETTEK ÉS LÉNYEGES TÉMÁK MEGHATÁROZÁSA

26

ÉRINTETTI VIZSGÁLAT

28

LÉNYEGESSÉGI VIZSGÁLAT, LÉNYEGES TÉMÁK ÉS MEGHATÁROZÁSUK MENETE

28 A BÉT MŰKÖDÉSI JELLEMZŐI

29 KÖRNYEZETI HATÁSOK FELMÉRÉSE

30 TÁRSADALMI, GAZDASÁGI HATÁSOK

Érintettek és lényeges témák meghatározása

GRI 2-29

ÉRINTETTI VIZSGÁLAT

Az érintettek beazonosítása a BÉT által felállított, több területet felölelő ESG munkacsoport segítségével történt, amely az érintettek egymáshoz viszonyított pozíciója, a vállalat rájuk gyakorolt hatása, és ehhez képest az érintetti bevonás szükséges intenzitása szerint három körbe sorolta az érintetteket.

Elsődleges kör

MNB, KELER, KELER KSZF, kibocsátók, tőzsdetagok, adatvendorok, munkavállalók – az egyes entitásokra vonatkozó leírást [Az értéklánc bemutatása](#) fejezet tartalmazza.

Másodlagos kör

WBAG: Az osztrák értéktőzsde, a kereskedési rendszer szolgáltatója.

BAMOSZ (alapkezelők): Befektetési Alapkezelők és Vagyonkezelők Magyarországi Szövetsége, a befektetői oldal szakmai képviseletét látja el.

BSZSZ: Befektetési Szolgáltatók Országos Szövetsége, a tőzsdetagok képviseletét látja el.

FESE: Federation of European Stock Exchanges, az európai tőzsdék szövetsége, érdekképviseleti szerve.

SSE: Sustainable Stock Exchanges Initiative – Fenntartható Tőzsdék kezdeményezés (részletesebben kifejtve az [Iparági társulások, fenntarthatósági szervezeti tagságok](#) címszó alatt).

ELITE: A EURONEXT oktatási leányvállalata, amellyel a BÉT közös (a meglévő és leendő kibocsátók, illetve azok vezetői számára elérhető) oktatási programokat szervez.

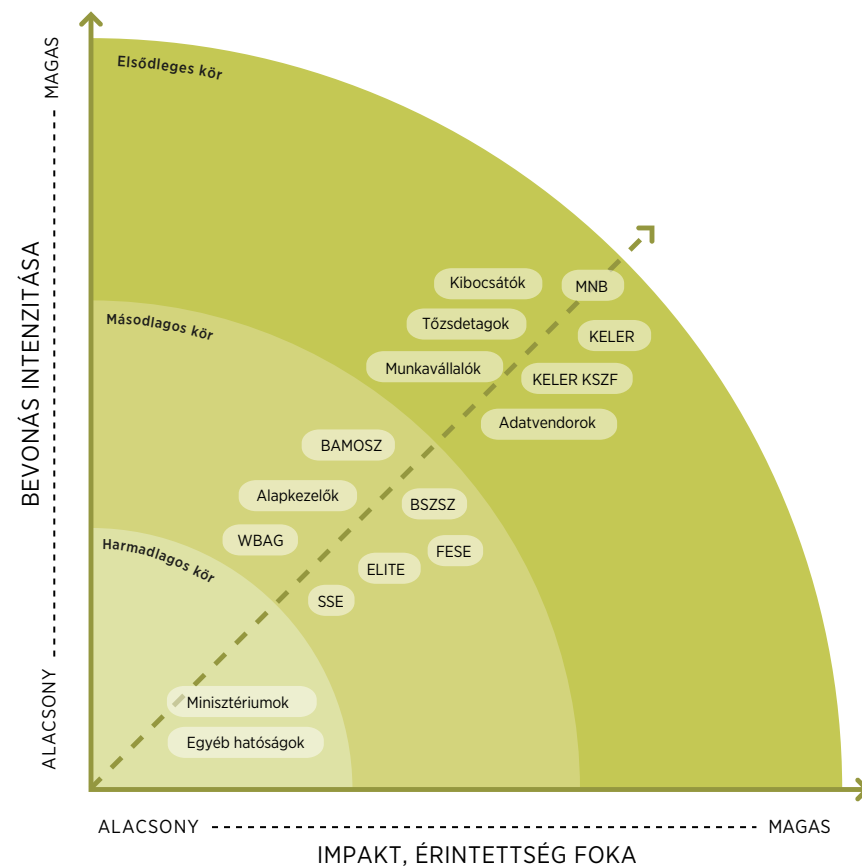
Harmadlagos kör

Minisztériumok: Például

Gazdaságfejlesztési Minisztérium, Pénzügyminisztérium, Igazságügyi Minisztérium, Kulturális és Innovációs Minisztérium. A tárcákkal a kapcsolattartás elsősorban jogszabálytervezetekkel, javaslatokkal kapcsolatos egyeztetések, kormányzati támogatással működő vállalatfejlesztési programok kapcsán zajlik, jellemzően e szervezetek és programok között kialakításában való kooperációt érinti, illetve egyéb szakmai kérdések körül forog.

Egyéb hatóságok: Kapcsolattartás főként az MNB-vel mint felügyeleti hatósággal jellemző, de témától függően egyéb hatóságok is érintettek lehetnek (például Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, Katasztrófavédelem stb.).

BÉT érintetti kör – a 2022-es érintetti vizsgálat alapján



ELSŐ ÉRINTETTI KONZULTÁCIÓ

A BÉT esetében, az ESG munkacsoport döntése alapján, az első érintetti konzultáció során az elsődleges és másodlagos érintettek bevonására került sor, egyidejűleg több módszerrel: online kérdőívezéssel, online konzultációs fórummal és bilaterális interjúkkal.

A konzultáció 3 alapvető kérdéskörre fókuszált:

- az érintettek ESG-vel kapcsolatos ismereti szintje,
- a fenntarthatóság témakörében mely témákat tartják a legfontosabbnak a BÉT működésével kapcsolatban (lényeges témák),
- mennyire tartják jónak a BÉT-tel való együttműködést, kapcsolatot.



KONZULTÁCIÓS TAPASZTALATOK

Általános megállapításként elmondható, hogy – bár a válaszadók többsége számára saját bevallása szerint jól ismert az ESG témakör – a résztvevői aktivitás közepes volt; sokkal intenzívebb az interjúk és konzultációs fórumok esetében, és kevésbé az online kérdőíveken.

- A tőzsde a következő évekre fejlesztési célul tűzte ki az érintettek erőteljesebb edukációját és bevonását.
- A tőzsdével való kapcsolatra, a tőzsde szerepvállalására vonatkozóan a bevont érintettek döntő többsége elégedetten nyilatkozott.
- Néhány – főleg egyedi esetre vonatkozó – észrevétel érkezett csak, amelyeket a BÉT külön-külön mérlegelt.
- A lényeges témákra vonatkozó visszajelzéseket a lényeges témák fejezetben tárgyaljuk.

A tőzsdével való kapcsolattal a bevont érintettek döntő többsége elégedett.

LÉNYEGESSÉGI VIZSGÁLAT, LÉNYEGES TÉMÁK ÉS MEGHATÁROZÁSUK MENETE

GRI 3-1

A BÉT esetében a materiális témák meghatározása a tőzsdén belül egy ESG munkacsoport felállításával kezdődött, amely analizálta a szervezet működését és annak aktuális és potenciális hatásait a környezetre, emberi jogokra, gazdaságra. A tőzsdék számára GRI szerinti sektorszabványok nem állnak rendelkezésre, így a lényeges témák azonosításához a BÉT az alábbi inputokat vette figyelembe:

- Belső szervezeti megértés (ESG munkacsoport keretében, illetve érintetti vizsgálat során a teljes munkavállalói kör bevonásával)
- Külső tanácsadó véleménye
- Az érintetti konzultáció visszajelzései
- A SASB 2018-as, érték- és árutőzsdékre vonatkozó standardjainak javasolt témái és metrikái
- A versenytárs elemzés során vizsgált releváns versenytársak jelentési gyakorlata
- A WFE (World Federation of Exchanges) fenntarthatósági felméréséről készült 2021-es jelentés

A BÉT első jelentésében elsődlegesen a jelentési gyakorlat – új GRI rendszer szerinti – felállítására, a saját szervezet átvilágítására és a legfontosabb érintettek megkérdezésére koncentrált, nem végzett teljes értékű átvilágítást, ezt a jelentési fejlesztési ütemtervében a következő évekre tervezte. Tehát a vizsgálat elsősorban a szervezeti kontroll alá tartozó hatásokat mérte fel, azonban elvek szintjén igyekezett figyelembe venni azokat a hatásterületeket, ahol a tőzsde jellemzően túllép saját szervezeti keretein (például edukációs tevékenységében).

A főbb hatások és hatásterületek megállapításához a BÉT az alábbi szempontokat vette figyelembe:

- Iparági, működési jellemzők (működés jellegéből fakadó esetleges környezeti vagy társadalmi hatások)
- Lokáció, természetes élőhelyek közelsége, vízstressz területi adottságok, egyéb környezeti tényezők
- Cégméret, munkavállalók, szerződő partnerek, ügyfelek száma
- Fizikai és egyéb kockázati tényezők, emberi jogi szempontok

A munkacsoport közel hatvan ESG témakört tekintett át, ezek fenntarthatósági szempontú lényegességét meghatározott szempontok szerint mérlegelte. A BÉT három hatásterületen vizsgálta meg hatásait: környezeti, társadalmi (beleértve az emberi jogokat) és gazdasági területen.

A BÉT MŰKÖDÉSI JELLEMZŐI

- A BÉT fő tevékenysége a tőzsdei tevékenység, amely elsődlegesen a kereskedési és kapcsolódó informatikai rendszerek üzemeltetése, adatértékesítés és kibocsátói szolgáltatások, illetve egyéb, jellemzően irodai tevékenységek.
- Nem folytat termelőtevékenységet, nem bonyolít jelentős fizikai áruforgalmat.
- Vállalati flottában 2 db saját személyautót üzemeltet.
- Saját tulajdonú ingatlana nincs, székhelyét bérlő.
- Létszáma 60 fő körül mozog.

KÖRNYEZETI HATÁSOK FELMÉRÉSE

A BÉT saját szervezeti tevékenysége egy országra korlátozódik (Magyarország).

Székhelye nincs vadon élő vagy veszélyeztetett növény vagy állatfajok élőhelyének közelében, vízstressz szempontjából alacsony kockázatú területen fekszik. Talajszennyezés, egyéb fizikai környezeti veszélyforrás nincs a közelében.

Energia- és vízfogyasztása nem tekinthető jelentősnek sem tevékenysége, sem mérete szempontjából.

JELLEMZŐ

Közvetlen hatások

Környezetre gyakorolt közvetlen hatásai a fentiekből kifolyólag az alábbiak szerint írhatók le:

- Energia (elektromos áram, földgáz), egyéb szűkös természeti erőforrások használata (vízhasználat, papír stb.), számítógépek, egyéb irodai gépek, használata, szerverek üzemeltetése
- Energia használatából eredő károsanyag-kibocsátás (CO₂)
- Szilárd- és folyékonyhulladék-keletkezés (kommunális hulladék, digitális hulladék, szennyvízkibocsátás)

NEM JELLEMZŐ

- Talaj- és talajvízszennyezés kockázata: nem jellemző
- Környezeti zaj- és rezgésterhelés: nem jellemző
- Mérgező anyagok kibocsátása, kezelése: nem jellemző
- A biodiverzitásra gyakorolt hatás (az ökoszisztémára, a fokozottan védett fajokra, az érzékeny élőhelyekre, az ökológiai funkciókra gyakorolt hatások): nem jellemző

E hatások, bár nem szignifikánsak, de negatívak és aktuálisak, folyamatosan felmerülnek a tőzsde működésével kapcsolatban.

Közvetett hatások

A környezetre gyakorolt közvetett hatások (szolgáltatásokon és üzleti kapcsolatokon keresztül hatások) pontos felmérését a BÉT az értéklánc mélyebb vizsgálatával együtt a fejlesztési ütemterv részévé tette. E hatások a fent leírtakhoz hasonlóak (negatív és aktuális hatások), nagyságrendjük értelemszerűen jóval meghaladja a saját szervezeti működéshez kapcsolódó hatásokat, de a szolgáltatás jellege miatt nem jelentenek jelentős környezetterhelést (jórészt nem igényelnek mobilitást, szállítást). A BÉT tevékenységei elsősorban magas sebességű és sávszélességű adatátvitelt lehetővé tevő infrastruktúrák üzemeltetését, ezekhez való kapcsolódások és ezek kiszolgálását lehetővé tevő, főként irodai és IT funkciók működtetését, az ügyfelek (tagok, adatvendedorok) és a végfelhasználók részéről pedig elsősorban internetes kapcsolódást igényelnek.



TÁRSADALMI, GAZDASÁGI HATÁSOK

A tőzsde működési jellegéből és kiemelt gazdasági funkciójából kifolyólag, bármilyen környezeti csapás, terrorcselekmény, egyéb veszély- vagy katasztrófa helyzet olyan potenciális negatív hatással járhat, amely a tőzsdei kereskedés biztonságát, ezen keresztül a gazdaságot és nagyszámú természetes személy vagyont, akár emberi jogait közvetlenül fenyegetheti. Ezért e rendszerszintű kockázatok kivédése, az üzletmenet folytonosságának biztosítása a tőzsde számára elsődleges szempont a hatások kezelése szempontjából. E hatások közvetlenül a tőzsdei rendszerek funkcióvesztéséből is előállhatnak, de a kapcsolódó infrastruktúrákon keresztül eszkalálódhatnak is, és mind közvetlen, mind közvetett hatásként érvényesülhetnek. Természetesen, nagyobb valószínűség mellett, de sokkal kisebb hatással járhatnak a kereskedési rendszer kisebb zavarai, üzemzsinetei.

A tőzsde működése szempontjából fontos közvetlen pozitív hatást tud gyakorolni a munkavállalóira, amennyiben biztosítja jó munkakörülményeiket, sokszínű, hátrányos megkülönböztetéstől mentes, biztonságos és fenntartható, inspiráló munkakörnyezetet, képzési, előrelépési lehetőségeket nyújt számukra. Természetesen ugyanennek a hatásnak elképzelhető egy potenciális negatív iránya is, amennyiben ezeknek az elvárásoknak nem felel meg a szervezet működése. E hatásokról és azok kezeléséről a [Munkatársak vonzása, megtartása, fejlesztése – sokszínű munkakörnyezet biztosítása](#) részben van szó bővebben.



A tőzsde gazdasági szereplőkre gyakorolt aktuális, pozitív hatása – különösen fenntarthatósági témákban – szintén fontos lehet, nem csak közvetlenül az ügyfél- és partnerkapcsolatain, értékláncán keresztül, hanem közvetetten ezeken keresztül is az alábbi tevékenységek által:

- Fenntarthatósággal kapcsolatos szabályozás alakítása
- Piaci igények becsatornázása, szakmai egyeztetések, piaci szereplők érdekérvényesítése
- Edukáció, iránymutatás a piacnak
- Piaci infrastruktúrák, termékek kialakítása, fejlesztése
- Fenntarthatósági adatszolgáltatás, ESG transzparencia fejlesztése

E hatások és kezelésük a [Közvetlen és közvetett hatások a tőkepiac fejlődésére és szabályozására](#) fejezetben kerülnek tárgyalásra.

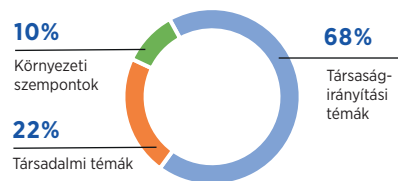
A fenti alapelvek mentén a beazonosított hatásterületeken belül az előzetesen megállapított mintegy 60 téma mind szűrésre került aszerint, hogy az adott tényező hatása aktuális vagy potenciális, negatív vagy pozitív, rövid vagy hosszú távú, szándékos vagy akaratlan, visszafordítható vagy sem, illetve milyen erősségű. A szűrés eredményeképpen egy 16 témakörből álló rövid lista állt össze, amely az érintetti konzultáció alapját is képezte. A BÉT az érintettek véleményét a konzultáció során e téma fontosságával kapcsolatban kérte ki, a meghatározott kérdésekre 10-es skálán lehetett értékelést adni. A konzultáció eredményeként a **BÉT működése szempontjából egyöntetűen a társaságirányítási szempontokat sorolták a legmagasabbra, a környezetre gyakorolt hatást pedig a legalacsonyabbra.** Érdemi különbség nem volt felfedezhető az egyes válaszadói csoportok átlagának összehasonlításában, egy 10-es skálán nagyon kis szórást mutattak az eredmények.

Az érintetti vizsgálat eredményét összevetettük az iparági gyakorlattal is. A WFE (World Federation of Exchanges) éves kiadványában elemzi a tőzsdék fenntarthatósági tevékenységét, jelentéseit*. 2021-es jelentésében többek között azt vizsgálta, hogy a világ tőzsdéinek fenntarthatósági jelentéseiben mely témákat taglalták.

A fenti, tevékenységekre alapuló kérdéseken túlmenően megkérdezték a tőzsdéket, hogyan prioritizálják egymás között az ESG faktorokat. A válaszadók 68%-a a társaságirányítási témákat ítélte meg legfontosabbnak, 22%-a a társadalmiakat, és csak a maradék 10% prioritizálta előre a környezeti szempontokat a tőzsdei működés szempontjából.

ESG-prioritások a tőzsdei működés szempontjából

Az adott témakört 2020-ban a legfontosabbnak ítéltők aránya, százalék

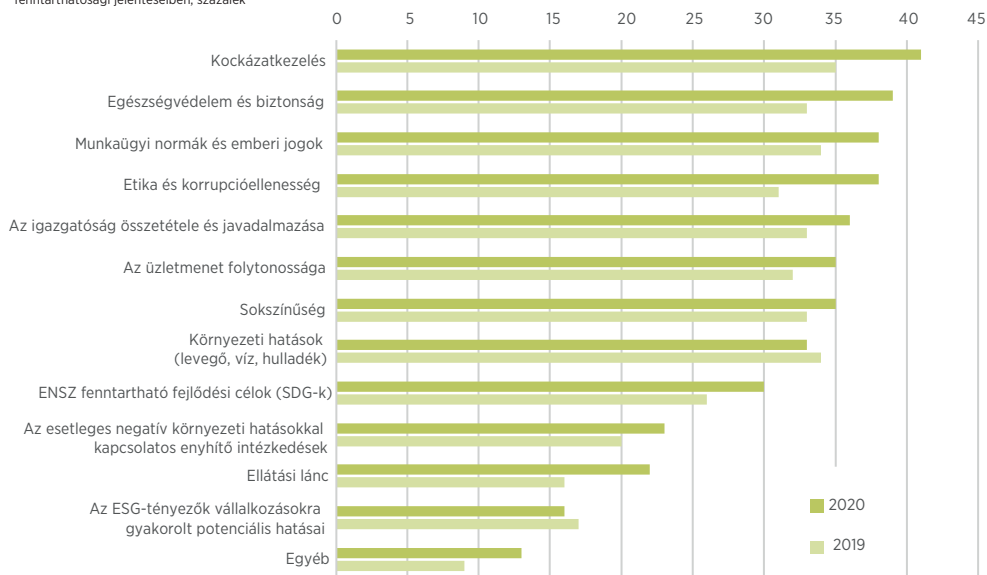


Megjegyzés: N=52

Forrás: WFE's 7th Sustainability Survey (2021)

A tőzsdék fenntarthatósági tevékenysége

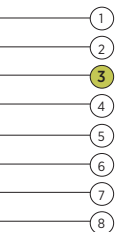
Az egyes témák előfordulási aránya a világ tőzsdéinek fenntarthatósági jelentéseiben, százalék



Megjegyzés: 2020-ban N=43, 2019-ben N=42

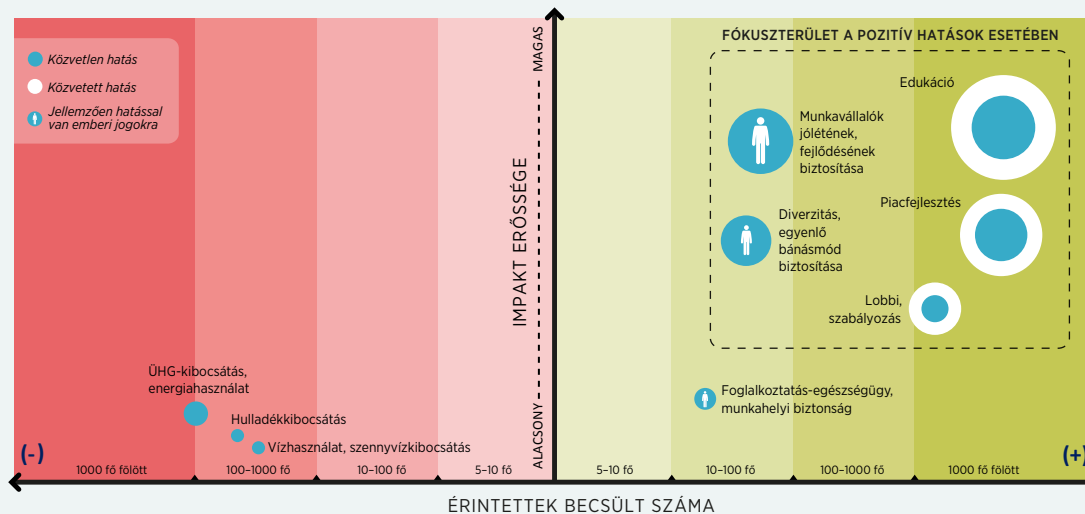
Forrás: WFE's 7th Sustainability Survey (2021)

*The WFE's 7th Sustainability Survey 2021 | The World Federation of Exchanges (world-exchanges.org)

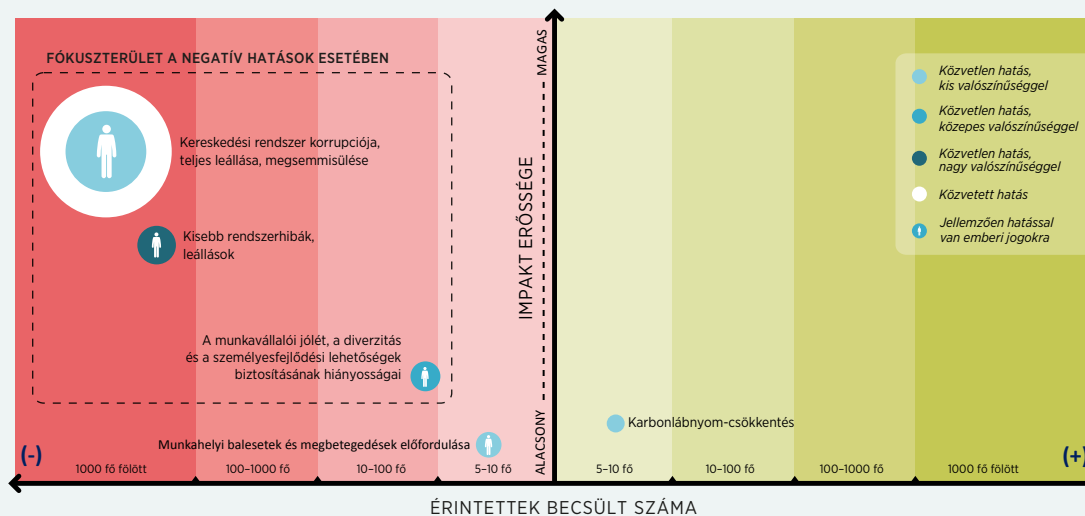


Az előzetes hatáselemzés, az érintetti konzultáció és a szektorelemzés eredményeképpen feltérképeztük a főbb aktuális és potenciális hatásokat.

AKTUÁLIS HATÁSOK



POTENCIÁLIS HATÁSOK



KERETEK ÉS FELTÉTELEZÉSEK

1. A közvetett hatásokat nem minden tényező esetében vettük figyelembe. Elsősorban a saját szervezeti működés hatásainak feltérképezése történt meg, az értékláncon belüli hatások teljes értékelése a következő évekre vállalt fejlesztési terv része, ezért a közvetett hatásokat csak a saját működéssel összefüggésben értelmeztük, elsősorban a tőzsde tőkepiaci hatásmechanizmusánál (amely szükségszerűen szerteágazó és köztes közreműködőkön keresztül fejt ki hatását).

2. Feltételeztük, hogy minden pozitív hatás szándékos és minden negatív hatás akaratlan (az elemzés során nem találtunk e feltételezéssel ellentétes hatásokat), ezért nem tartottuk fontosnak szándék mentén megbontani a hatásokat.

3. Az elemzés során főként hosszú távú hatásokat azonosítottunk, ezért az időtáv mentén sem bontottuk meg a hatásokat.

4. Potenciálisan bármely negatív hatás járhat emberi jogok sérelmével (például az ÜHG-kibocsátás az egészséges környezethez való emberi jogot sérti), de azokat a helyzeteket jeleztük külön, ahol jellemzően kapcsolódhat a következményekhez emberi jog (élethez, testi épséghez való jog, vagyoni biztonság veszélybe kerülése stb.).

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

Hatások kezelése

A hatások kezelésével kapcsolatban a BÉT fókuszterületei az ábrákon szaggatott vonallal jelölt területek.

A potenciális negatív hatásokat felkészüléssel, prevencióval igyekszik megelőzni vagy lehetőség szerint csökkenteni, az ehhez szükséges eljárások biztosításával, szigorú szabályozásával, a folyamatok rendszeres ellenőrzésével, tesztelésével.

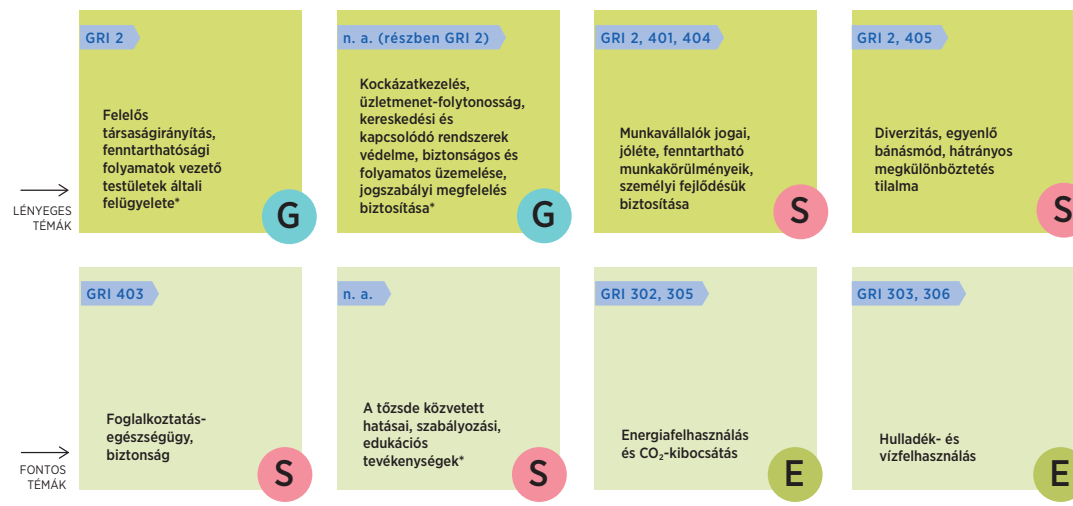
A pozitív hatásokat is igyekszik folyamatosan biztosítani, javítani, rendszeres piaci, munkavállalói visszajelzések és piaci gyakorlatok figyelembevételével.

A hatások kezelésével kapcsolatos részletesebb leírás az egyes lényeges témák kifejtésénél található.

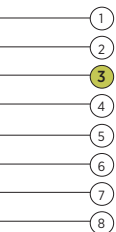
A megszürt és elemzett hatásokból, logikailag összetartozó témákból végül négy összetett lényeges témakört, továbbá négy fontos, de jelentéstételi szempontból nem lényegesként kezelt témakört azonosítottunk be, amit a BÉT igazgatósága fogadott el, az alábbiak szerint:

Lényeges és fontos témák

E Environmental (környezeti) **S** Social (társadalmi) **G** Governance (irányítási)



*A témakörben felhasználtuk az érték- és árutőzsdékre vonatkozó SASB 2018-as szabványt is



4

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA

35

ENSZ FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK

36

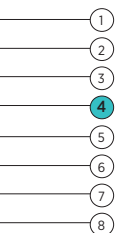
EGYÉB CÉLKITŰZÉSI KERETRENDSZEREK
- A FENNTARTHATÓ TŐZSDÉK KEZDEMÉNYEZÉS

38

A BÉT FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁJA 2023-2025

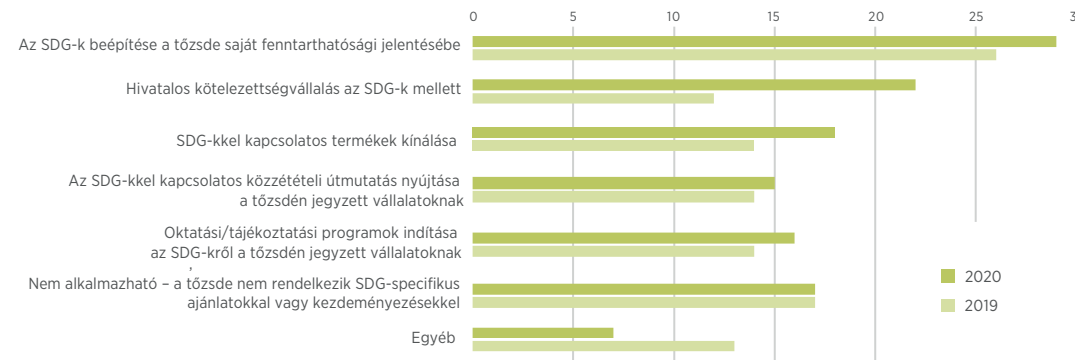
ENSZ FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK

Az Egyesült Nemzetek Szervezetének (ENSZ) 2015. szeptemberi közgyűlésén a világ országai elfogadták a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlesztési menetrendet és az ahhoz tartozó 17 fenntartható fejlődési célt (Sustainable Development Goals – SDG). A menetrend – az éghajlatváltozásról szóló Párizsi Megállapodással együtt – arról szól, hogy miként tudjuk közös erővel jobbá tenni a világot, és egyben a fenntartható fejlődés és annak gazdasági, társadalmi, környezetvédelmi és irányítási dimenziói terén végzett nemzetközi együttműködés globális keretként szolgál. A globális célokhoz kormányzatok, intézmények és vállalatok is folyamatosan csatlakoznak.



A tőzsdék ENSZ globális célokhoz kapcsolódó kezdeményezései

Említések aránya (több válasz is lehetséges), százalékos



Megjegyzés: 2020-ban N=60, 2019-ben N=61

Forrás: WFE's 7th Sustainability Survey (2021)

A tőzsdéket a fenntartható fejlődési célok több szempontból is érintik: egyrészt a saját működésükben is elköteleződhetnek a számukra leginkább releváns célok mellett, másrészt fontos feladatuk, hogy a tőkepiaci szereplők számára kidolgozzanak olyan kezdeményezéseket, amelyek a globális célokat népszerűsítik, követésüket megkönnyítik.

A WFE (World Federation of Exchanges) 2021-es éves jelentésében szintén vizsgálta, hogy a tőzsdéknél jellemzően milyen SDG-khez kapcsolódó kezdeményezések vannak. A legjellemzőbb a saját fenntarthatósági jelentésekben a globális célok szerepeltetése, illetve az azok melletti formális elköteleződés. Emellett elsősorban oktatási, ismeretterjesztő feladatokat látnak el ezen a területen. Néhány tőzsdén pedig már a termékínálatban is megjelennek a globális célokhoz kapcsolódó termékek, melyek általában zöld kötvények és SDG-hez kapcsolódó indexek.

A BÉT, a tőzsdék által hivatkozott leggyakoribb globális célok és az SSE ajánlásait követve, az alábbi 5 ENSZ globális célt tüzte ki fenntarthatósági tevékenységeiben:

- Nemek közötti egyenlőség
- Tisztességes munka és gazdasági növekedés
- Felelős fogyasztás és termelés
- Fellépés az éghajlatváltozás ellen
- Partnerség a célok eléréséért



EGYÉB CÉLKITŰZÉSI KERETRENDSZEREK – A FENNTARTHATÓ TŐZSDÉK KEZDEMÉNYEZÉS

A BÉT ESG stratégiáját elsősorban a hazai piaci szükségletekhez, igényekhez igazítja, folyamatosan próbálja felmérni azokat a piaci hézagokat, amelyek a fejlődés legfőbb gátjait jelentik. Emellett természetesen figyelembe veszi a fontosabb nemzetközi célkitűzési keretrendszereket, mint a korábban említett ENSZ Globális Célkitűzések, illetve méri magát más tőzsdékhez. Ennek egyik fontos eszköze a Sustainable Stock Exchanges Initiative (Fenntartható Tőzsdék Kezdeményezés), amely kifejezetten tőzsdék számára állít fel egy szempontrendszert, melynek szem előtt tartásával adekvát fejlesztési célokat tűzhetnek ki és mérhető előrelépéseket tehetnek.

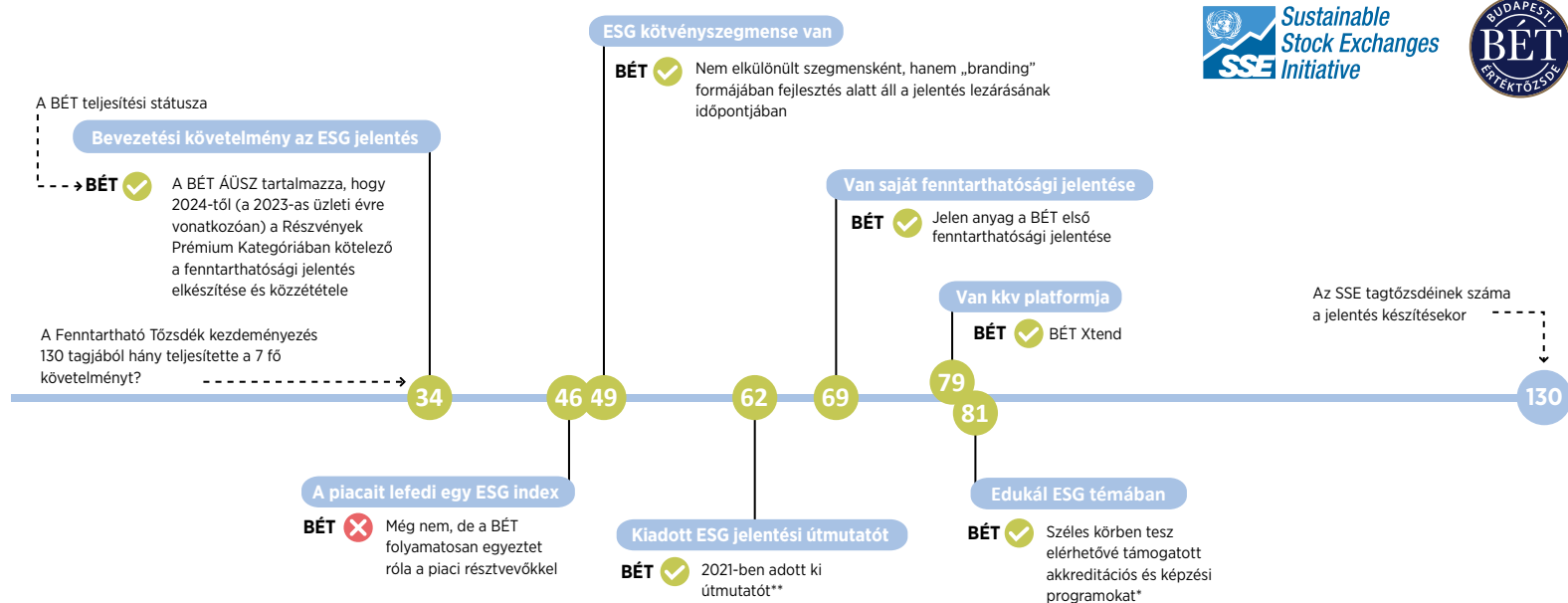
- E szempontrendszer a Tőzsdék Világszövetsége (World Federation of Exchanges – WFE) által 2018-ban meghirdetett 5 fenntarthatósági elvre épül.
- Célja az, hogy a világ tőzsdéi olyan belső működési folyamatokat, irányítási mechanizmusokat és szabályokat alakítsanak ki, amelyek támogatják és mérhetővé, összehasonlíthatóvá teszik fenntarthatósági törekvéseiket.
- Ezen elveket (többek között a Fenntartható Tőzsdék Kezdeményezésnek köszönhetően is) nem csak a WFE-tagok, hanem a szövetségen kívül álló tőzsdék is benchmarkként használják, illetve követik működésükben, fenntarthatósági stratégiájukban.

Az 5 fenntarthatósági elv

- 1 A tőzsdék a tőzsdei ökoszisztéma résztvevőinek a fenntarthatóság fontosságára való nevelésén dolgoznak.
- 2 A tőzsdék előmozdítják a befektetők számára releváns, a döntések meghozatalához hasznos ESG-információk jobb elérhetőségét.
- 3 A tőzsdék aktívan együttműködnek az érdekelt felekkel a fenntartható pénzügyi menetrend előmozdítása érdekében.
- 4 A tőzsdék olyan piacokat és termékeket biztosítanak, amelyek támogatják a fenntartható finanszírozás kiterjesztését és a pénzügyi áramlások átirányítását.
- 5 A tőzsdék hatékony belső irányítási és működési folyamatokat és politikákat alakítanak ki fenntarthatósági erőfeszítéseik támogatása érdekében.

A BÉT valamennyi alapelv mentén végez tevékenységeket. A Fenntartható Tőzsdék Kezdeményezés a honlapján* a tőzsdék bejelentése alapján folyamatosan számontartja, hogy a tagtőzsdék hogyan lépnek előre a fenntarthatósági célok teljesítése felé. A visszamérés 7 konkrét mutató alapján történik, melyek többségét a BÉT már teljesítette.

Tőzsdék a fenntarthatósági célok teljesítése felé



* Lásd: [Cimzetti felhívás és dokumentumok - GINOP - Bet site](#)

**Lásd: [ESG Útmutató - Bet site](#)

Forrás: sseinitiative.org, BÉT






- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

A BÉT FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁJA 2023-2025

A BÉT részletes fenntarthatósági stratégiája megtekinthető a www.bet.hu oldal ESG menüpontja alatt, illetve erről a témáról bővebben szól a jelentés [Közvetlen és közvetett hatások a tőkepiac fejlődésére és szabályozására](#) című fejezete is. A stratégiai célkitűzések összefoglalását az itt látható táblázat tartalmazza.

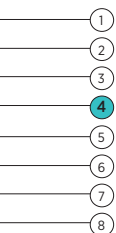
A BÉT stratégiai céljai, a kapcsolódó teljesítménymutatókkal és témákkal

KPI: Key Performance Indicator – Kulcsfontosságú teljesítménymutató
 SDGs: Sustainable Development Goals – ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok
 WFE: World Federation of Exchanges – Tőzsdék Világszövetsége

| | A ALKALMAZKODÁS | D DEDIKÁCIÓ | E EDUKÁCIÓ | P PROAKTIVITÁS | T TRANSPARENTIA |
|---|--|--|--|--|---|
| A BÉT stratégiai célkitűzései 2023–25-re | Az éghajlatváltozás és a társadalmi kihívások hatásainak felmérése és az azokhoz való adaptáció | Hosszú távú elköteleződés a fenntartható célok megvalósítása mellett | A piaci szereplők fokozatos felkészítése a zöld átmenetre és a fenntartható fejlődésre | Az átmenetet és alkalmazkodást segítő piaci infrastruktúrák, vállalati eszköztár megteremtése | A piacok transzparens működésének biztosítása, a vállalati ESG adatszolgáltatás támogatása |
| Kapcsolódó KPI-k a 2023–25-ös stratégiai időtávban | <ul style="list-style-type: none"> ESG Bizottság létrehozása (2023) ● A BÉT kibocsátókra vonatkozó szabályozásának felülvizsgálata és szükség esetén módosítása (2023–24) ● A Felelős Társaságirányítási Ajánlások felülvizsgálata és szükség esetén módosítása (2023–24) | <ul style="list-style-type: none"> Az igazgatóság által elfogadott ESG-jelentés-fejlesztési ütemterv megvalósítása a 2023–25-ös stratégiai időtávban | <ul style="list-style-type: none"> Együttműködés minden érintettel az ESG képzési programok és ismeretterjesztés folytatására (folyamatos) ● Az ESG Jelentéstételi Útmutatójának frissítése (2023–24) | <ul style="list-style-type: none"> A BÉT termékínálatában elérhető zöld termékekre vonatkozó „green-branding” elindítása (2023) | <ul style="list-style-type: none"> Egyszerűsített ESG értékelési módszertan véglegesítése és az ESG adatok begyűjtése alkalmas pilot portál létrehozása (2023) ● A felelős üzleti magatartásra vonatkozó politikák és belső szabályozási keretrendszer kialakítása (2023–24) |
| Kapcsolódó lényeges témák | <ul style="list-style-type: none"> Diverzitás, egyenlő bánásmód, hátrányos megkülönböztetés tilalma | <ul style="list-style-type: none"> Felelős társaságirányítás, fenntarthatósági folyamatok vezető testületek általi felügyelete ● Kockázatkezelés, üzletmenet-folytonosság, kereskedési és kapcsolódó rendszerek védelme, biztonságos és folyamatos üzemelése, jogszabályi megfelelés biztosítása ● Munkavállalók jogai, jóléte, fenntartható munkakörülmények, személyi fejlődés biztosítása ● Diverzitás, egyenlő bánásmód, hátrányos megkülönböztetés tilalma | <ul style="list-style-type: none"> Munkavállalók jogai, jóléte, fenntartható munkakörülmények, személyi fejlődés biztosítása | | <ul style="list-style-type: none"> Felelős társaságirányítás, fenntarthatósági folyamatok vezető testületek általi felügyelete |
| Nem lényegesként azonosított, de a jelentés szempontjából fontos kapcsolódó témák* | <ul style="list-style-type: none"> A tőzsde közvetett hatásai, szabályozási, edukációs tevékenység | | <ul style="list-style-type: none"> A tőzsde közvetett hatásai, szabályozási, edukációs tevékenység | <ul style="list-style-type: none"> A tőzsde közvetett hatásai, szabályozási, edukációs tevékenység ● Energiafelhasználás, CO₂-kibocsátás, hulladék- és vízfelhasználás | <ul style="list-style-type: none"> A tőzsde közvetett hatásai, szabályozási, edukációs tevékenység |
| Támogatott SDG-k |  |  |  |  |  |
| Támogatott WFE alapelvek** | 3 | 1, 3 | 1, 3 | 3, 4 | 1, 2, 3, 5 |

*A BÉT 2022-es évre kiadott fenntarthatósági jelentésében részletezték szerint

**WFE Sustainability Principles



5

TÁRSADALMI HATÁSOK

40

MUNKATÁRSOK VONZÁSA, MEGTARTÁSA, FEJLESZTÉSE - SOKSZÍNŰ MUNKAKÖRNYEZET BIZTOSÍTÁSA

44

A MUNKATÁRSOK EGÉSZSÉGÉNEK, BIZTONSÁGÁNAK VÉDELME

46

KÖZVETLEN ÉS KÖZVETETT HATÁSOK A TŐKEPIAC FEJLŐDÉSÉRE ÉS SZABÁLYOZÁSÁRA

49

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS (CSR)

MUNKATÁRSOK VONZÁSA, MEGTARTÁSA, FEJLESZTÉSE – SOKSZÍNŰ MUNKAKÖRNYEZET BIZTOSÍTÁSA

GRI 2-7-8, 21, 30

GRI 401, 404, 405, 406

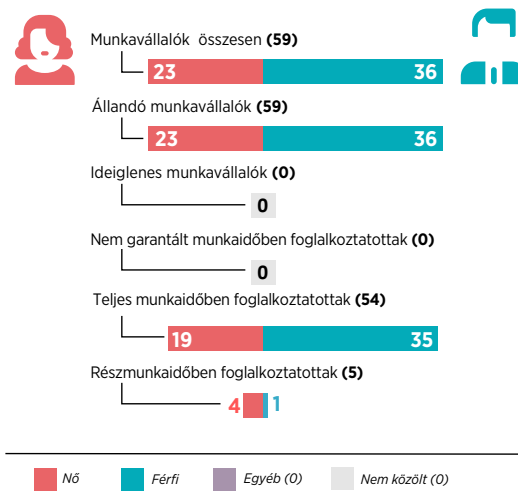
A pénzügyi szektor, ezen belül főként a tőkepiac és a tőzsde kiemelten tudásintenzív területnek számít, ahol a tanulási görbe hosszú, ennél fogva a magasan képzett, jó képességű és lojális munkatársak adják a működés alapját. A munkatársakkal való kapcsolat kockázati tényezőként és lehetőségként is megjelenik a tőzsde életében, mint befelé irányuló hatás, másrészt pedig a BÉT működése is közvetlen, normál esetben pozitív (hibás működés esetén negatív), hosszú távú hatást gyakorol a munkatársak életére.

A BÉT a munkatársakkal való kapcsolatát proaktívan kezeli: igyekszik olyan vonzó munkakörnyezetet és lehetőséget biztosítani dolgozóinak, amelyben úgy érzik, munkájukat megbecsülik, ezzel

kapcsolatban folyamatos visszajelzéseket kapnak, ez hozzájárul személyes és szakmai fejlődésükhöz, amit a cég különböző szakmai képzési lehetőségekkel is támogat.

A BÉT-en 2022 végén összesen 59 fő dolgozott (plusz 3 fő gyakornok, és 1 fő volt szülési szabadságon). A tőzsde egyetlen működési színhelye Magyarország, Budapest (ezért régiók szerinti bontásra nem került sor). Nem garantált munkaidőben foglalkoztatottak és „nem munkavállaló dolgozók” (GRI 2-8) nincsenek.

Létszám adatok nemek szerint, 2022. XII. 31. (fő)



Kompenzációs arányok

A BÉT legjobban fizetett személye éves teljes kompenzációjának aránya az összes alkalmazott (kivéve a legjobban fizetett személy) éves teljes kompenzációjának mediánjához*

5,8

A BÉT legjobban fizetett személye éves teljes kompenzációja százalékos növekedésének aránya az összes alkalmazott (kivéve a legjobban fizetett személy) éves teljes kompenzációja százalékos növekedésének mediánjához

0 (0%/7,1%)

*GRI képlet szerint számolva. Az éves kompenzációba beleszámítva: bruttó bér, jutalom (előző év alapján becslített összeg). Az év közben érkezett kollégák esetén is az elméleti teljes éves kompenzációval lett korrigálva az adat. A gyakornokokat konzisztens módon itt sem vettük bele a számításba.

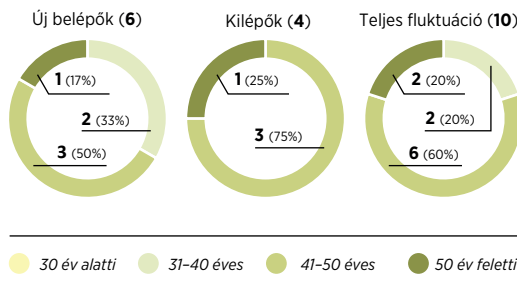
FLUKTUÁCIÓ

GRI 401-1-3

A jelentési időszakban összesen 6 fő csatlakozott (6 FTE), ezen belül 3 nő (50%) és 3 férfi (50%). A kilépők száma 4 fő (4 FTE) – 2 nő (50%) és 2 férfi (50%).

A teljes fluktuáció (felvételek és kilépések együttesen) 10 fő volt (FTE-ben számítva 10 fő: 5 nő – 50%, 5 férfi – 50%). Az új felvételek és a teljes fluktuáció korcsoport szerinti megosztását az alábbi táblázat tartalmazza. A fluktuációba nem számoljuk bele a próbaidő alatt távozó munkavállalókat, illetve a rendszerint részmunkaidőben, egyetem mellett dolgozó gyakornokokat.

Fluktuációs adatok korcsoportok szerint, 2022 (fő)



A szülési szabadság mutatói nemenként

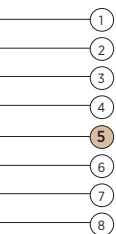
| | Nők | Férfiak | Összesen |
|----------------|------|---------|----------|
| Jogosultak* | 100% | 100% | 59 fő |
| Igénybe vevők* | 100% | 0% | |
| | 1 fő | 0 fő | |

*A jelentési időszakban

A munkavállalók számára nyújtott juttatások terén a társaság nem tesz különbséget aszerint, hogy teljes vagy részmunkaidőben foglalkoztatott személyekről van szó. A tőzsde javadalmazási szabályzattal rendelkezik, amelyről a [Szervezeti struktúra, társaságirányítás](#) fejezetben írtunk részletesebben.

A munkatársak a hatályos jogszabályok alapján jogosultak munkajogi és társadalombiztosítási juttatásokra.

A jelentési időszakban 1 fő (nő) tért vissza szülési szabadságról; 12 hónappal a munkába való visszatérés után foglalkoztatottak: 1/1 fő. A szülési szabadságról visszatért kollégák jellemzően 12 hónapnál tovább maradnak a szervezetnél. A szülési szabadságot igénybe vevők visszatérési és megtartási aránya 100% (csak nők, férfiak nem vettek igénybe szülési szabadságot).



KÉPZÉSEK

GRI 404-1-3

A tőzsde éves képzési tervet dolgoz ki és hagy jóvá minden évben, amely a munkavállalók által az éves teljesítményértékelésben jelzett témákra, fejlesztési területekre koncentrál. Legjellemzőbbek a szakmai tréningek, nyelvi képzések, esetleg prezentációs vagy egyéb kompetenciafejlesztő tréningek. Az éves képzési terv jóváhagyásánál szempont a jogszabályi megfelelés, illetve hogy a kollégák a munkavégzéshez szükséges vagy ahhoz kapcsolódó témákban, kompetenciákban kapjanak képzést, és a képzési kereten belül lehetőség szerint hasonló arányban jussanak lehetőségekhez. Célzottan átmenetet (nyugdíjazást, munkahelyváltást stb.) segítő képzéseket a BÉT nem biztosít.

A munkavállalók fejlődésének, munkával kapcsolatos jó érzésének fontos forrása a rendszeres teljesítményértékelés. A vezérigazgató, a belső ellenőr és a nyugdíjas munkavállaló kivételével valamennyi munkavállaló, azaz 56 fő (94,92%) évente kétszer teljesítményértékelésben részesül, melynek része egy önértékelés, majd egy vezetői értékelés és egy beszélgetés a feletttel. A teljesítményértékelések szerepet játszanak az éves jutalom odaítélésénél is (de nem képezik annak kizárólagos alapját).

Egy munkavállalóra jutó képzési idő, 2022 (óra)



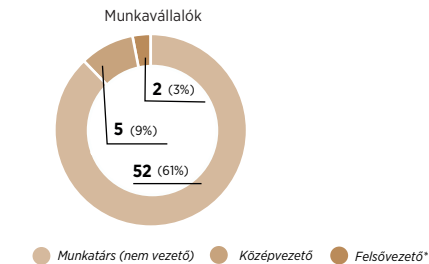
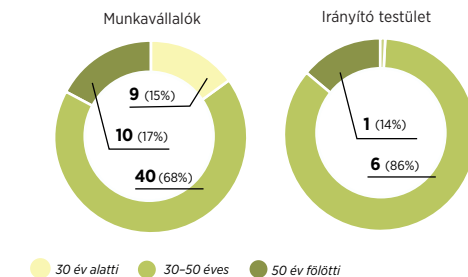
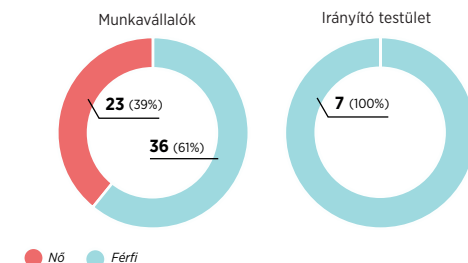
**Vezérigazgató és vezérigazgató-helyettes

SOKSZÍNŰSÉG A SZERVEZETEN BELÜL

GRI 405-1

Egyéb releváns sokszínűségi (kisebbségi vagy sérülékeny) csoportok nem kerültek beazonosításra a jelentés készítés időpontjában.

A munkavállalók és az irányító testület sokszínűségére vonatkozó adatok, 2022. XII. 31.



*Vezérigazgató és vezérigazgató-helyettes

JAVADALMAZÁS

GRI 405-2

A nők és férfiak javadalmazásának aránya az egyes munkavállalói kategóriák esetében az alábbi táblázatban található.

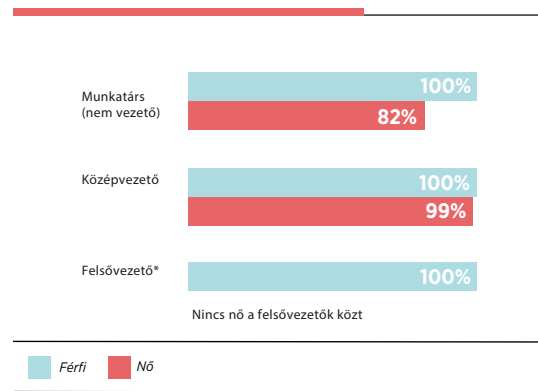
A BÉT fontosnak tartja a sokszínűség és esélyegyenlőség kérdését, jelölési szabályaiban és gyakorlatában most is megjelenik a bármely szempont szerinti hátrányos megkülönböztetés tilalma és a diverzitási szempontok érvényre juttatása az azonos kvalitású, a szakértelemre vonatkozó előírásoknak egyformán megfelelő jelöltek esetében. A BÉT a fenntarthatósági szabályozásának felülvizsgálatakor megvizsgálja annak lehetőségét, hogy miként tudja ezeket a szempontokat még jobban érvényre juttatni a következő években.

KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS

GRI 2-30

Kollektív szerződés a Vállalatnál nincs érvényben.

A nők javadalmazásának aránya a férfiakéhoz képest, 2022



*Vezérigazgató és vezérigazgató-helyettes

ESÉLYEGYENLŐSÉG

GRI 405

A Budapesti Értéktőzsde mint munkáltató alapvető értékei közé tartozik az emberek közötti esélyegyenlőségnek az elve, és ezzel összhangban esélyegyenlőségi tervet fogalmazott meg és léptetett életbe 2020-ban. A terv az esélyegyenlőség biztosítása érdekében az alábbi célokat tűzte ki:

- A munkatársak felvétele és alkalmazása terén egyenlő bánásmód betartása
- Az emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás segítése
- Munkakörülmények felmérése és javítása
- Megváltozott munkaképességű dolgozók támogatása

Az esélyegyenlőségi terv teljesülésének megítélése érdekében a BÉT két évente helyzetfelmérést végez a munkavállalók körében. A helyzetfelmérést a Referens végzi, a felmérés a BÉT munka- és személyügyi nyilvántartásában szereplő adatok felhasználásával, azok statisztikai elemzésével készül.

A hátrányos megkülönböztetés tilalmát sértő incidensek (munkavállalók, ügyfelek, partnerek, harmadik felek irányában) sem a jelentéstételi időszakban, sem azt megelőzően nem fordultak elő a BÉT-tel összefüggésben.

A MUNKATÁRSOK EGÉSZSÉGÉNEK, BIZTONSÁGÁNAK VÉDELME

GRI 403 – nem lényeges témaként kezelve

Tekintettel arra, hogy a tőzsdén a munkavállalók nincsenek kitéve jelentős egészségkárosító hatásnak vagy jelentős veszélynek, a munka- és egészségvédelem nem került be a lényeges témák közé. Az elmúlt évben egyáltalán nem fordultak elő munkahelyi balesetek, sérülések, de az azt megelőző években is csak elvétve. Ugyanakkor a munkatársak testi, szellemi épségét, egészségét nagyon is fontosnak tartja a társaság, ezért igyekszik mindent megtenni ennek érdekében, a vonatkozó jogszabályok keretein belül és azokon túl is.



A munkatársak egészségének és biztonságának védelmét elsősorban az alábbi jogszabályok által megkövetelt munka- és tűzvédelmi szabályok biztosítják:

Munkavédelem

- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról

Tűzvédelem

- 1996. évi XXXI. törvény a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról
- 54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról
- 9/2015. (III. 25.) BM rendelet a hivatásos katasztrófavédelmi szerveknél, az önkormányzati és létesítményi tűzoltóságoknál, az önkéntes tűzoltó egyesületeknél, valamint az ez irányú szakágazatokban foglalkoztatottak szakmai képesítési követelményeiről és szakmai képzéseiről

A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya kiterjed valamennyi dolgozóra. A hatálya alá elsősorban szellemi munkavégzés tartozik a BÉT székhelyén.

A munkahelyi veszélyek azonosítására, kockázatértékelésre a BÉT munka- és tűzvédelmi szakembert alkalmaz, aki kockázatértékelést és oktatást végez minden évben, valamennyi munkavállaló és dolgozó részére. A munkavédelmi és tűzvédelmi szakember minőségét és alkalmasságát szakvizsga kötelezettség biztosítja.

A munkavédelmi tanácsadó a kockázatértékelésben azonosítja a veszélyeket, oktatásban rögzíti a kiküszöbölés módját és elrendeli a megfelelő foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokat.

A munkahely egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerének kidolgozását szak alvállalkozó – munkavédelmi és tűzvédelmi szakember – végzi; az információkhoz való hozzáférés biztosítása intranet rendszeren keresztül történik.

Azokat a munkával kapcsolatos veszélyeket, amelyek munkahelyi megbetegedések, balesetek, vagy súlyos következményekkel járó sérülések (akár haláleset) kockázatát jelentik, vagy a munkavégzéssel kapcsolatban egyéb veszélyt jelentenek, szaktanácsadó határozza meg a munkavédelmi kockázatértékelésben. Az ilyen incidensek előfordulását szükség esetén védőeszközök biztosításával (például monitorvédő szemüveg, ergonómiai eszközök, maszk stb.) és munkavédelmi oktatással igyekszik megelőzni, amely minden munkavállaló és dolgozó számára elérhető.

A szabályok betartását munkavédelmi és tűzvédelmi auditok ellenőrzik, amely nem megfelelés esetén bírságot jelenthet.

A fizikai és pszichés egészségmegőrzés támogatása

A jogszabályi kötelezettségeken túl egyéb juttatások is elérhetők a munkatársak számára.

- Csatlakozhatnak az MNB Sportköréhez, amely több sportlétesítménnyel is kapcsolatban áll és kedvezményes sportolási lehetőségeket tesz lehetővé
- Van mód az AYCM programhoz való csatlakozásra is.

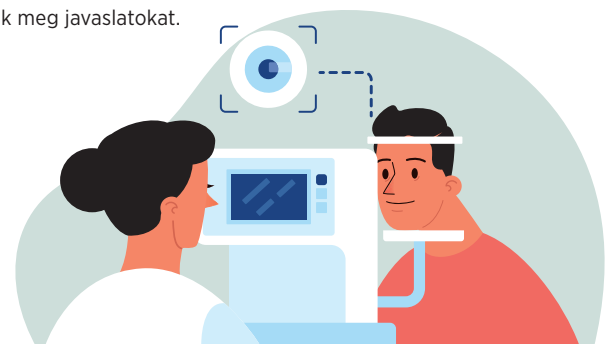


Az utóbbi évek globális járványhelyzete még a korábbiaknál is jobban ráirányította a figyelmet a dolgozók fizikai egészségmegőrzésének fontosságára. A BÉT a COVID 19 időszaka alatt és azt követően is folyamatosan figyelemmel kíséri a járványügyi intézkedéseket, és a munkatársak egészségének maximális figyelembevételével, valamint az üzletmenet folytonosság szem előtt tartásával határozza meg az aktuális munkarendet.

- Ennek érdekében eszközöket és rugalmas munkavégzést biztosít a munkatársak számára, továbbá a vírusfertőzés elleni megelőzés minden eszközét: maszkokat, fertőtlenítő szereket.
- Leszerződött üzemorvossal biztosítja a foglalkozás egészségügyi szolgáltatásokat.
- A BÉT rendelkezik a felügyeleti jogszabályoknak és ajánlásoknak megfelelő (41/2015 BM rendelet, illetve MNB távmunka ajánlás) biztonsági távmunka megoldással, amely tesztelt, auditált és folyamatos használatban van, a COVID idején is jól teljesített.
- A BÉT két évente 50 ezer forintos értékhatárig hozzájárul ahhoz, hogy munkatársai a monitor előtti munkavégzéshez szükséges védőszemüveget vásároljanak.

A vállalat csapatépítő és egyéb közös programok szervezésével igyekszik a munkavállalók hangulatát, jó közérzetét javítani.

- Közös kirándulás, csapatépítő, Mikulás a gyerekeknek – egyebek mellett ilyen programokat is kínálunk.
- Az összetartozás érzését erősítik az olyan rendezvények, mint az év dolgozója választás (amelyre a kollégák tehetnek javaslatot, és – a felsővezetők kivételével – minden kolléga választható), a jubiláló dolgozók ünnepélyes jutalmazása, nyugdíjba menő kollégák búcsúztatása.
- A BÉT negyedéves dolgozói értekezleteken tájékoztatja a munkavállalókat a vállalat történéseiről, pénzügyi helyzetéről és terveiről, ezzel is erősítve biztonságérzetüket.
- Az értekezletek előtt a dolgozók kihelyezett dobozban anonim módon is tehetnek fel kérdéseket, fogalmazhatnak meg javaslatokat.



KÖZVETLEN ÉS KÖZVETETT HATÁSOK A TŐKEPIAC FEJLŐDÉSÉRE ÉS SZABÁLYOZÁSÁRA

Amint az a stratégiai fejezetnél bővebben kifejtésre került, a BÉT ESG törekvéseit, fenntartható fejlődésre gyakorolt hatását egy speciális kettős szerepkör jellemzi. Ennek lényege, hogy – túlnyúlva saját működési körén – központi tőkepiaci intézményként, infrastruktúra-szolgáltatóként és ökoszisztéma-építőként erőteljes közvetett hatást gyakorol környezetére: irányítja, vezeti, edukálja az általa üzemeltetett piacok szereplőit, hatást gyakorol a magyar tőkepiacra, a tőzsdén kívüli vállalatokra, és rajtuk keresztül a gazdaságra, a társadalomra és a környezetre. E közvetett hatás bizonyos területeken akár erősebb lehet, mint a saját működésből fakadó közvetlen hatások.

1

Fenntarthatósággal kapcsolatos szabályozás alakítása

E tárgykörben a BÉT elsődleges szerepe az ESG folyamatok piaci mozgatórugóinak, a hazai piaci szereplők véleményének, a vállalatokkal szemben támasztott igényeinek felmérése, a fenntartható pénzügyi szabályozási keretrendszer folyamatos nyomon követése, értelmezése és közvetítése a piaci szereplők számára. A tőzsde aktívan részt vállal a tőkepiacot, tőzsdei kibocsátókat, tagokat érintő hazai és uniós jogszabályok lobbijában, véleményezésében, amivel célja egy vállalatokat támogató szabályozási keretrendszer kialakítása, valamint a fenntartható működésre való fokozatos felkészülés, amely tartós eredményeket tud teremteni.

- Az [Iparági társulások, fenntarthatósági szervezeti tagságok](#) pont alatt ismertetett iparági és fenntarthatósági szövetségeken keresztül bekapcsolódik a jogalkotási folyamatba, segít a kiadott jogszabályok feldolgozásában, értelmezésében, alkalmazási gyakorlatának kialakításában.
- A tőzsdei szabályozást közelíti a fenntartható pénzügyi szabályozási újdonságokhoz és piaci elvárásokhoz, anélkül, hogy a kibocsátók terheit fölöslegesen növelné vagy redundáns szabályokat

alkotna. 2022-ben lépett hatályba például a [BÉT ÁÜSZ](#) forgalomban tartási szabályainak a módosítása, amely 2024-től kezdődően (a 2023-as üzleti évre vonatkozóan) a prémium kategóriás részvénykibocsátók számára előírja az ESG jelentés készítésének kötelezettségét.

- A BÉT 2004-ben adta ki, és azóta folyamatosan gondozza a [Felelős Társaságirányítási Ajánlásokat](#) a Felelős Társaságirányítási Bizottságon keresztül. Az ajánlásokkal a tőzsde az áttekinthető és hatékony piaci működést kívánja elősegíteni, támogatni akarja a jogszabályok érvényesítését, továbbá összehangolni a kibocsátók, befektetők, valamint a társaság környezetének érdekeit. A kódex igyekszik előremutató jógyakorlatot kialakítani a tőzsdei kibocsátók körében, ezért például már 2018 óta megjelenik benne a nemek közötti egyenlőség ügyének támogatása konkrét ajánlás formájában.
- A Bizottság kíséri figyelemmel továbbá a tőzsdei részvénykibocsátók évente közzétett felelős társaságirányítási jelentéseit, megállapításait pedig az éves [Monitoring Jelentésben](#) összegzi, ezzel alakítva a tőzsdei kibocsátók társaságirányítási jógyakorlatát.

2 Piaci igények becsatornázása, szakmai egyeztetések, piaci szereplők érdekérvényesítése

A tőzsde egyik legfontosabb feladatának tekinti, hogy a piaci szereplők számára érdekvédelmi és szakmai platformokat teremtsen, ahol az őket érintő kérdésekről rendszeresen egyeztet. Ilyen platformok a tőzsde által működtetett bizottságok (Kibocsátói Bizottság, Felelős Társaságirányítási Bizottság, Kereskedési Bizottság, Index Bizottság stb.). Az ESG tárgykörébe tartozó kérdésekről leginkább a Felelős Társaságirányítási Bizottsággal konzultál, amelynek tagjai között megtalálhatók a tőzsdei kibocsátók, tagok, befektetők, befektetési szolgáltatók, a szakminisztériumok képviselői is. A Bizottság számos társaságirányítási kérdéssel foglalkozik, valamint az utóbbi időszakban az ESG-vel kapcsolatos szakmai témák is egyre gyakrabban kerülnek agendájára. E kérdések feldolgozására létrehozott egy dedikált ESG Munkacsoportot is, amelynek jelentősége olyannyira megnőtt a bizottsági munkán belül, hogy a 2023-as évben, mandátuma lejártát követően, a BÉT tervezi a Bizottság átalakítását ESG Bizottsággá.



3 Edukáció, iránymutatás a piacnak

A BÉT felismerte, hogy a hazai piacon a fenntartható fejlődésnek jelentős akadálya a témával kapcsolatos ismeretek hiánya, ezért egyik legfontosabb funkciójaként az ezzel kapcsolatos edukációt azonosította be. Legfőbb szándéka a piaci szereplők fenntarthatósággal kapcsolatos általános ismereteinek bővítése a lehető legszélesebb körben.

Jelentéstételi Útmutató

- Széles körű piaci konzultációt követően a BÉT 2021-ben kiadta első [ESG Jelentéstételi Útmutatóját](#), amely elsősorban a tőzsdei kibocsátók számára készült, de bármely magyar vállalat vagy tanácsadó számára elérhető és alkalmazható kiadvány.
- Célja, hogy alapvető ismereteket adjon át az ESG fogalmáról és koncepciójáról, a fenntarthatósági jelentések elkészítésének lépéseiről, a szabályozási aspektusokról, a jelentéstételi szabványokról és a minősítési rendszerről.

Képzések

- A BÉT kormányzati támogatott ESG képzéseket indított: két futó program kiegészítéseként* a tőzsde egy kkv-k fenntartható fejlődési célokhoz való fokozottabb hozzájárulását és ESG-érettségét támogató, GINOP által finanszírozott képzési program végrehajtójaként került kijelölésre.
- A 2022-ben indult program keretében a tőzsde egy akkreditációs eljárást dolgozott ki, amelyre képző szervezetek jelentkezhetnek ([akkreditációs felhívás](#)), majd képzési programjuk elfogadását követően vissza nem térítendő támogatásként 100%-ban támogatott képzéseket nyújthatnak kkv-k számára. A címzett kkv-k a felhívásra ([címzetti felhívás](#)) önállóan jelentkezhetnek.

Fórumok, konferenciák

- Az ESG szabályozás hazai megértése, interpretációja, alkalmazása érdekében a BÉT folyamatosan szakmai fórumokat, workshopokat, konferenciákat rendez, önállóan vagy kooperációban más szervezetekkel.

*A GINOP-1.1.7-17 számú, a kkv szektor hatékonyságának növelése elsősorban tőzsdei bevezetést szolgáló intézkedések biztosítása révén című pályázathoz, továbbá a BÉT Mentoring program a Közép-magyarországi régióban című projekthez kapcsolódó kiegészítő felhívás keretében.

4 Piaci infrastruktúrák, termékek kialakítása, fejlesztése

A BÉT mint a tőkepiac központi intézménye és infrastruktúra-szolgáltatója igyekszik minden területen innovatívan élen járni, kiszolgálni a piaci igényeket és szükségleteket. Nincs ez másként a fenntarthatóság körébe tartozó feladatok esetében sem.

E vezérelni mentén a BÉT több tevékenységet is folytat:

- Folyamatosan támogatja a zöld termékek hazai kereskedési platformokon való megjelenését. A 2019-ben indult BÉT Xbond platformja a zöld hitelpapírok kedvelt listázási célpontja.
- Szabályozott piacon 2021-től már zöld jelzáloglevéllel is lehet kereskedni, BETA piacon pedig 2020-ban megjelentek az első ESG tematikájú ETF-ek.
- A BÉT jelenleg dolgozik egy „green-branding” kialakításán, hogy kiemelt befektetői figyelmet kapjanak a fenti termékek.

- Kormányzati támogatott zöld finanszírozási tanácsadás is zajlik. A tőzsde által kidolgozott akkreditációs eljárásra zöld finanszírozási tanácsadók jelentkezhetnek ([akkreditációs felhívás](#)), majd akkreditációjukat követően a kkv-k zöldkötvény-kibocsátásait támogathatják. A címzett kkv-k a felhívásra ([címzetti felhívás](#)) önállóan jelentkezhetnek a vissza nem térítendő támogatásokért.
- A BÉT folyamatosan folytat egyeztetéseket a piaci szereplőkkel az új termékek iránti igényekről és további lehetséges fejlesztési irányokról (mint a magyar piacon a szociális termékek felé történő nyitás – például social bond –, vagy az ESG tematikájú indexek kialakítása).

5 Fenntarthatósági adatszolgáltatás, ESG transzparencia fejlesztése

A nyilvános piacok elsődleges feladata a transzparencia biztosítása a befektetők számára. Ez egy klasszikus tőzsdei feladat, melyet a BÉT forgalomban tartási szabályaival, ajánlásaival, a tőzsdei kibocsátók monitorozásával, illetve – a nyilvánosságra hozatali szabályok megsértése esetén – szankciók alkalmazásával biztosít.

A fenntarthatósági (nem pénzügyi) adatszolgáltatás iránti igény növekedése és az erre vonatkozó szabályozás szigorodása egy új területet jelöl ki nem csak a tőzsdék, de valamennyi szakember számára, ami nagy kihívásokat jelent azok interdiszciplináris jellege és széles köre miatt. Fontos szempont az is, hogy Magyarországon a fenntartható befektetési termékek piaca még fejlődőben van, és e fejlődés jelentős akadálya a megbízható, összehasonlítható adatok hiánya a vállalati oldalról. A tőzsde ezért elsődleges prioritásként kezeli a jó minőségű vállalati adatszolgáltatás elősegítését.

A BÉT folyamatosan támogatja a zöld termékek hazai kereskedési platformokon való megjelenését.

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS (CSR)

A BÉT piaci helyzete és szerepe megkívánja, hogy olyan társadalmilag fontos, ugyanakkor stratégiájába illeszkedő tevékenységet is folytasson, mely a tőkepiac más szereplői számára is példával szolgálhat. A BÉT társadalmi szerepvállalása az elmúlt években a pénzügyi ismeretek oktatására és a súlyosan beteg gyermekek támogatására fókuszált.

- A BÉT e-Akadémiákon – a lakosságnak tartott ingyenes tőzsdetanfolyamokon – az elsődleges cél a befektetői tudatosság javítása.
- A BÉT Részvényfutam tőzsdejátékban a diákok virtuális pénzzel próbálhatják ki a tőzsdézést a valós piacon, igazi árfolyam-információkkal.
- A BÉT megalapította a Kochmeister-díjat, amelyet a Befektetési Szakértők Magyarországi Egyesülete (CFA) részvényelemzési versenyén ad át minden évben.
- A tőzsde szakmai támogatója olyan tanulmányi versenyeknek, megmérettetéseknek is, mint a Közép-Európai Brókerképző Alapítvány (KEBA) Tőzsdejáték.
- Rendszeresen invitál középiskolás és felsőoktatásban tanuló diákokat a tőzsde székhelyére, ahol szakértőktől hallhatnak előadásokat a tőzsde, a tőkepiacok működéséről.
- A tőzsde hosszú évek óta támogatja a nagybeteg gyermekek kívánságait teljesítő Csodalámpa Alapítványt, ahol a pénzügyi támogatáson túl munkatársak is rendszeresen bekapcsolódnak a kívánságok teljesítésébe.

Az Ukrajnából érkező menekültekkel való szolidaritásból a BÉT 1,5 millió forintot adományozott a Máltai Szeretetszolgálatnak. A tőzsdei adományokon kívül maguk a dolgozók is több mint 1 millió forintot adományoztak az alábbi szervezeteken keresztül:

- Baptista Szeretetszolgálat
- Katolikus Karitás
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat
- Magyar Ökumenikus Segélyszervezet
- Magyar Vöröskereszt
- Magyar Református Szeretetszolgálat



6

KÖRNYEZETI HATÁSOK

| | |
|----|---|
| 51 | ENERGIA, ÜVEGHÁZHATÁSÚ GÁZKIBOCSÁTÁS, HULLADÉK- ÉS VÍZHASZNÁLAT |
| 55 | IPARÁGI TÁRSULÁSOK, FENNTARTHATÓSÁGI SZERVEZETI TAGSÁGOK |
| 56 | MŰKÖDÉSIKOCKÁZAT-KEZELÉS, ÜZLETMENET-FOLYTONOSSÁG ÉS JOGSZABÁLYI MEGFELELÉS BIZTOSÍTÁSA |
| 63 | MEG NEM FELELÉSI ESETEK A JELENTÉSI IDŐSZAKBAN |
| 64 | A SASB 2018 ÉRTÉK- ÉS ÁRUTŐZSDÉKRE KIADOTT SZABVÁNYAINAK VALÓ MEGFELELÉS A 2022-ES ÉVRE VONATKOZÓAN |

ENERGIA, ÜVEGHÁZTHATÁSÚ GÁZKIBOCSÁTÁS, HULLADÉK ÉS VÍZHASZNÁLAT

GRI 302, 305, 303, 306 – nem lényeges témaként kezelve

Energiafelhasználási jellemzők és csökkentési törekvések

Amint azt a [Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete](#) fejezetben bemutattuk, a BÉT környezeti hatásai nem tekinthetők szignifikánsnak sem méretei, sem tevékenységének jellege folytán. Vállalati flottájában 2 személyautót üzemeltet, saját tulajdonú ingatlana nincs, 2022 elején költözött a Krisztina krt. 55. sz. alatti új székhelyére, amelyet bérel. A tőzsde az irodaterület után a víz-csatorna, a hulladék és a távfűtés esetében területarányosan fizeti a költségeket (5,4%), a földgáz és a villamos energia számlázása fogyasztásmérők alapján történik. Összességében elmondható, hogy az energia- és vízhasználat környezeti hatásai elhanyagolhatók, ugyanakkor a csökkentésükre való ráhatás is korlátozott. A BÉT közvetett környezeti hatásként azonban mindenképpen érdemes megemlíteni mindazokat a törekvéseket, amelyeket e jelentésben más helyütt már kifejtettünk, és amelyek a piaci szereplők edukációját, fenntartható működés felé történő elmozdulását célozzák, és ilyen módon szinte valamennyi ENSZ globális célkitűzéshez (SDG) hozzájárulnak, többek között a környezetiekhez is.

Az energiaellátás eszközei

- A BÉT irodájának helyt adó MNB Budai Központ energiaellátása alapvetően egy gázmotoros kiserőmű működésére épül.
- A motorok – gáz felhasználásával – áramot és hőt termelnek, így ideális körülmények között biztosítják az épület hűtését és fűtését, valamint áramellátásának jelentős részét is.
- Részben az épület távhőellátása is biztosított, de a jelenlegi árszabályozás mellett használata nem gazdaságos.
- Ugyanakkor sem a gázkazán, sem a távhő nem képes teljesítménycsúcsokat ellátni, így ezekben az időszakokban a gázmotorok használata nélkülözhetetlen; ezek hangolását az üzemeltetés a legoptimálisabb felhasználással szabályozza.
- Energia mix az esetlegesen működő gázmotorok által termelt villamos áram felhasználása miatt keletkezik.
- Nyári időszakban az épület hideg hőenergiáját abszorpciós hűtők látják el meleg hőenergia felhasználásával.
- A jelenlegi energia mixben még nincs megújuló forrásokból származó energia, de a vásárolt villamos energia „zöld villamos energia” tanúsítvánnyal rendelkezik.
- Az üzemeltető vizsgálja a gázfogyasztás fokozatos kivezetésének lehetőségét (napelempark telepítése, valamint hőszivattyús hűtési-fűtési rendszer kiépítése).

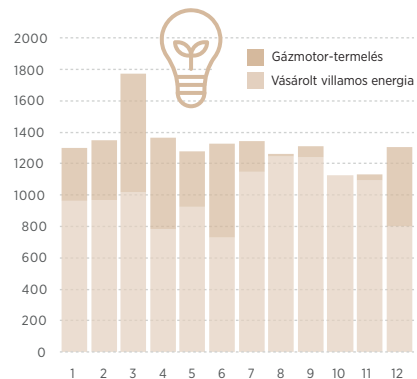


Takarékossági törekvések

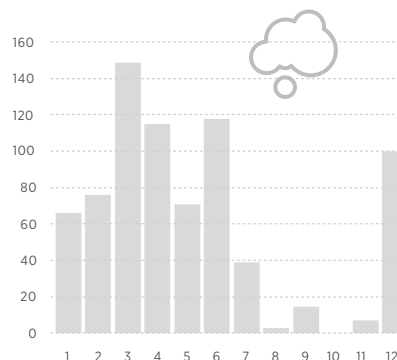
- Bérlőként a BÉT is megpróbál hozzájárulni az energiafogyasztása, károsanyag-kibocsátása csökkentéséhez, így saját energiafelhasználásában az új székhelyén igyekszik minél hatékonyabban és erőforrás-takarékosabban működni.
- Az új irodába mindenhol LED világítás került, mozgásérzékelőkkel kiegészítve.
- A szerverszobába olyan új, korszerű klímaberendezés került installálásra, amely külső hőmérsékletre és terhelésre optimalizáltan működik, ezzel elkerülve a fölösleges energiafelhasználást.
- 2022 végén, a vonatkozó kormányrendeletnek megfelelően, az irodai hőmérséklet is szabályozás alá került: az irodák területén 18 Celsius-fok került beállításra a hőszabályzókon, ezzel jelentős csökkentést elérve az energiafelhasználásban, annak emissziós hatásában és kapcsolódó költségeiben.
- Ezzel egyúttal a munkatársak környezettudatos magatartásra való ösztönzése is megvalósul.

Villamos energia

A BÉT havi fogyasztása, 2022 (kWh)

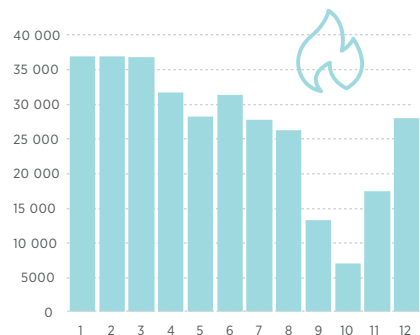


A BÉT havi szén-dioxid-kibocsátása, 2022 (Kg CO₂e)

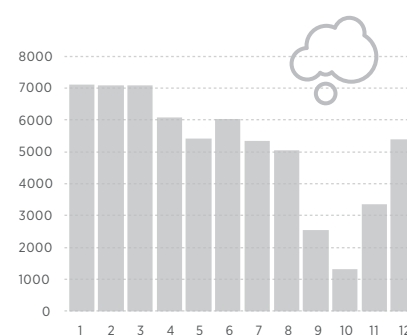


Földgáz

A BÉT havi fogyasztása, 2022 (kWh)

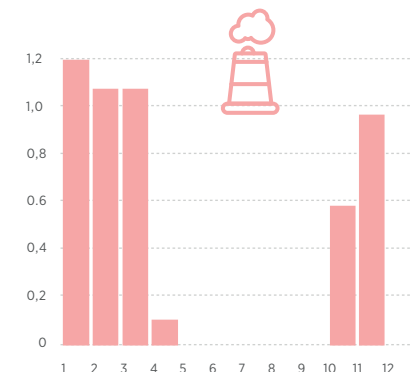


A BÉT havi szén-dioxid-kibocsátása, 2022 (Kg CO₂e)

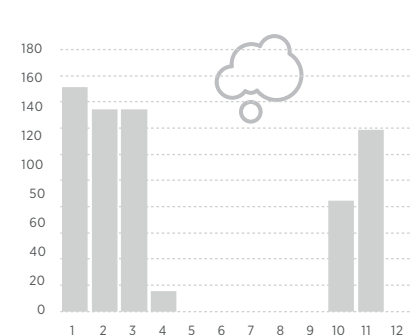


Távhő

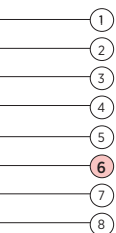
A BÉT havi fogyasztása, 2022 (GJ)



A BÉT havi szén-dioxid-kibocsátása, 2022 (Kg CO₂e)



A fogyasztási és kibocsátási adatok a BÉT számára kiállított közüzemi számlák alapján kerültek kiszámításra. A január–február hónapok esetében a fogyasztási és szezonális jellemzőket figyelembe vevő becsléssel került meghatározásra a fogyasztás (tekintettel a BÉT februári beköltözésére).



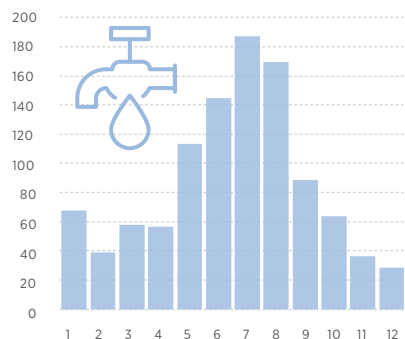
Vízfogyasztás, szennyvíz- és hulladékkibocsátás

Vízfelhasználás

- A víz- és szennyvízfogyasztás használati jellegét tekintve szociális célú, illetve általános „irodaház jellegű” felhasználás.
- A vízfogyasztás jellegzetes szezonális, hogy a nyári hónapokban az épület hűtését szolgáló hűtőtornyok (illetve a locsolórendszer működése) az átlagosnál jóval magasabb havi értékeket produkálnak.
- A BÉT vízhasználatára külön szabályozási lépések nem történtek, de tekintettel a bevezetett 2+3 napos home office szabályozásra, a munkatársak vízfogyasztása és szennyvízkibocsátása az irodában minimálisnak mondható, mint ahogyan a fogyasztásra való ráhatásuk mértéke is.

Víz, szennyvíz

A BÉT havi vízfogyasztása és szennyvíztermelése, 2022 (m³)



Hulladékkezelés

- A keletkezett hulladék elszállítására az irodaépületből többféle módon kerül sor.
- A kommunális és a szelektív hulladékot külön szállítja el az FKF.
- A csomagolási hulladék (papír és műanyag vegyesen) a szelektív hulladéktól elkülönülten kerül gyűjtésre és elszállításra.
- A hulladékelszállítási költségek a bérleti területek alapján kerülnek felosztásra a bérlők között.
- A BÉT által kibocsátott hulladék pontos mennyiségére nincs adat, de a tőzsde e téren is igyekszik elmozdulni a környezetkímélő működés felé, például 2017 óta szelektíven gyűjti az irodai szemetet és támogatja a PET-mentes ivóvízhasználatot ivóvízkutak kihelyezésével és a palackozott vízfelhasználás csökkentésével.








Környezeti hatásokra vonatkozó adatok helyessége és bázisként történő beállítása a jövőben

A 2022-es évre vonatkozó adatgyűjtés több bizonytalansági faktort tartalmaz:

- A BÉT jelenlegi székhelyén még nem töltött el egy egész évet.
- Az energia és a gáz áremelkedése miatt a korábbi évekhez képest jelentős változások álltak be a fogyasztási szokásokban (különös tekintettel az említett változásra a gázmotorok használatával kapcsolatban).

A fenti nehézségek ellenére a BÉT fontosnak tartotta, hogy megkezdje és fokozatosan továbbfejlessze környezeti hatásainak felmérését, az erre vonatkozó adatgyűjtést. A 2023–2025-ös stratégiai időszakban továbbá tervezi az értékláncon belüli környezeti és társadalmi hatások felmérését is, amelyek sokkal több információt szolgáltatnak majd tevékenységeinek teljes környezeti ráhatásáról.

A BÉT éves energiafelhasználása és kibocsátási adatai, 2022

| | Vásárolt villamos energia  | Megújuló-arány  | Földgáz*  | Távhő  | Ivóvíz**  |
|--|--|---|---|--|---|
| Fogyasztott mennyiség | 12 043 kWh | 0 | 322 065 kWh | 5,03 GJ | 1053 m ³ |
| CO ₂ -kibocsátás – a közműszámlákon megadott kibocsátási adatok alapján | 0 | - | 63,41 t CO ₂ e | 719,29 kg CO ₂ e | N. a. |

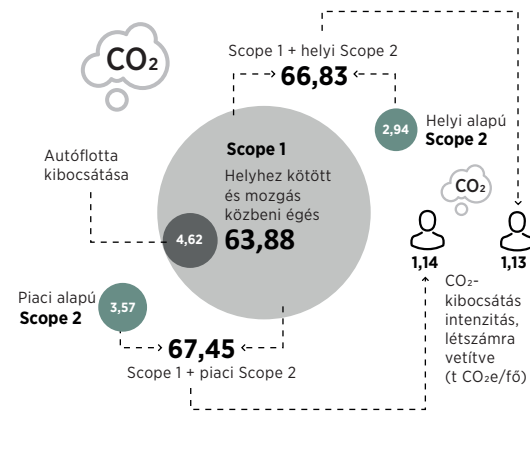
*A gázmotoros termelés fogyasztásával együtt; **Azonos a szennyvízmennyiséggel

INFORMÁCIÓK A SZÁMÍTÁSOKHOZ

- A vásárolt energia CO₂-kibocsátása a közüzemi szolgáltató számláin 0 értékkel került számításra (amely nem egyezik meg az ÜHG protokollban alkalmazott számítási móddal).
- A számításba kizárólag CO₂ gázok kerültek bevonásra, biogén CO₂ kibocsátásra vonatkozó számítás nem történt.
- A számításoknál CREEM/DEFRA és AIB emissziós faktorok kerültek alkalmazásra.
- A számításba bevont entitások és konszolidációs megközelítés A [BÉT ESG jelentése](#) fejezetben szerepelnek.
- A számítás nem tartalmazza a korábbi székházban tört évre keletkezett közüzemi fogyasztást, amely duplikációt jelentene és torzítaná az adatokat.
- Teljes évre korrigált adatok, január–február hónapokra becsléssel kerültek megállapításra (a fejezetben korábban leírtak szerint).
- A számítás nem tartalmazza az úgynevezett másodlagos működési helyszín (second site) fogyasztási adatait.
- Az autóflootta kibocsátási számításaihoz a két kötelező szerviz között eltelt egyéves időtartamra vonatkozó futási adatok álltak rendelkezésre, amelyek emiatt – nem szignifikáns mértékben – eltérhetnek a naptári évre vonatkozó kibocsátási adatoktól.

A BÉT éves CO₂-kibocsátása (t CO₂e)

A GHG Protokoll számítótáblája alapján készült számítások alapján



IPARÁGI TÁRSULÁSOK, FENNTARTHATÓSÁGI SZERVEZETI TAGSÁGOK

GRI 2-28

NEMZETKÖZI SZÍNTÉREN

SSE

A BÉT 2019-ben csatlakozott a Fenntartható Tőzsdék Kezdeményezéséhez (Sustainable Stock Exchanges – SSE), amely az ENSZ égisze alatt működik, és célja, hogy legjobb gyakorlatok és javaslatok kialakításával segítse a tagtőzsdék fenntarthatósági munkáját.

FESE

A BÉT szintén tagja az Európai Tőzsdészövetségnek (Federation of European Stock Exchanges – FESE), amely külön Fenntarthatósági és Lobbizó csoportokat hozott létre, amelyeken keresztül segíti a tőzsdék közös gondolkodását, az információáramlást és az uniós szabályozás irányába kifejtett közös lobbizó tevékenységet.

BCSDH

A BÉT 2020-ban az MNB-t követve belépett a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (Business Council for Sustainable Development in Hungary – BCSDH) szervezetbe. Ezzel elsődleges célja volt, hogy a BCSDH-tagok megismerjék a tőzsde ESG céljait, és támogassák a BÉT munkáját azzal, hogy az ESG szemlélet ne csak a tőzsdére bevezetett cégeket jellemezze, hanem a még nem tőzsdérett vállalatoknak is irányt mutasson. A BCSDH-ban tag nemzetközi cégek itteni leányvállalatai jó példát mutatnak a hazai közép- és nagyvállalatoknak is, amiből a tőzsde is hasznos információkat nyer.

MKT

Együttműködés a Magyar Közgazdasági Társaság (MKT) Fenntarthatósági Szakosztályával, amelynek elnöke egyben a tőzsde vezérigazgatója, Végh Richárd. A szakosztály a jogi-szabályozási megfelelés, az átláthatóság, az üzleti etika, a társadalmi felelősségvállalás, a hatékony működés-irányítás és nem utolsósorban a környezeti fenntarthatóság szempontjait szem előtt tartó tudásmegegyezés szervezésével, a kapcsolódó képzési és minősítési programok koordinálásával, továbbá a szakmai szervezetekkel és az MKT társ-szakosztályokkal való együttműködéssel kívánja a felelős vállalatirányítás kereteiről és alkalmazásáról szóló nemzetközi szakmai és szabályozási kezdeményezéseket, illetve legjobb gyakorlatokat mind szélesebb körben megismertetni és terjeszteni. Az MKT 2022-ben négy fenntarthatósági fókuszú eseményt (konferenciát, vándorgyűlést, panelbeszélgetést) szervezett.

HVCA

A tőzsde a Magyar Kockázati- és Magántőke Egyesület (HVCA) tanácsadó tagja, amely a magyar magántőke és kockázati tőke érdekképviseleti szerve.

BEVA

A tőzsde egy tagot delegál a Befektető-védelmi Alap (Beva) igazgatóságába, amely kártalanítással hivatott mérsékelni azokat a károkat, amelyek a befektetőket abból eredően érhetik, hogy a Beva tagja, amelynél értékpapírt vagy pénzt helyeztek el, nem képes kiadni jogos követeléseiket.

TÁRCÁK, MNB

A BÉT ESG területen folyamatosan együttműködik a minisztériumokkal (Gazdaságfejlesztési Minisztérium, Pénzügyminisztérium, Igazságügyminisztérium, Innovációs és Technológiai Minisztérium), valamint a Magyar Nemzeti Bankkal.

BSZSZ, BAMOSZ

ESG témákban rendszeres az együttműködés a Befektetési Szolgáltatók Országos Szövetségével (BSZSZ) és a Befektetési Alapkezelők és Vagyonkezelők Magyarországi Szövetségével (BAMOSZ), valamint a hazai tanácsadó cégekkel is.

HAZAI SZÍNTÉREN

Az ESG célok elérése lehetetlen elszigetelten, ezért a tőzsde igyekszik kiterjeszteni azon partnerkapcsolatait, amelyek a célkitűzések elérését segítik.



MŰKÖDÉSIKOCKÁZAT-KEZELÉS, ÜZLETMENET-FOLYTONOSSÁG ÉS JOGSZABÁLYI MEGFELELÉS BIZTOSÍTÁSA

A lényegességi vizsgálat során a kockázatkezelés, az üzletmenet-folytonosság és a jogszabályi megfelelés a legfőbb prioritások közé sorolódott mind a belső ESG munkacsoport mérlegelése, mind az érintetti visszajelzések szerint. A GRI nem rendelkezik sem szektorra vonatkozó, sem egyéb célirányos szabványokkal e témára vonatkozóan (a megfelelésre vonatkozó GRI 2 közzétételeken kívül), így e fejezet elsősorban a szabályozási környezet elvárásainak és az ezekhez igazodó szervezeti működésnek, részben pedig a SASB 2018-as érték- és árutőzsdékre vonatkozó standardjainak figyelembevételével állt össze.

A tőzsdék erősen szabályozott keretek között működnek. A tőzsde létesítésének és működésének legfontosabb szabályait a MiFID/MiFIR (Markets in Financial Instruments Irányelv I és II, illetve Rendelet és másodszintű szabályozás keretében kiadott végrehajtási és implementációs rendeletei), a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény (Tpt.), továbbá a befektetési vállalkozásokról és az árutőzsdéi szolgáltatókról, valamint az általuk végezhető tevékenységek szabályairól szóló 2007. évi CXXXVIII. törvény (Bszt.) foglalja keretbe. Ezt egészíti ki számos uniós és hazai jogszabály és ajánlás, amelyek közül a lényeges téma szempontjából több is kiemelhető.

Védelmi vonalak

- Bár nem hitelintézet vagy pénzügyi vállalkozás, a tőzsde mégis sok szempontból egy tekintet alá esik a pénzügyi intézményekkel, és mint a Tpt. hatálya alá tartozó szervezet, felügyeletét az MNB látja el. Az MNB a felügyelt intézményei számára 12/2022. (VIII.11.) számú ajánlása* keretében elvárásokat fogalmaz meg annak érdekében, hogy az ajánlás hatálya alá tartozó szervezetek olyan belső védelmi vonalakat alakítsanak ki és működtessenek, amelyek elősegítik
 - prudens, megbízható és hatékony, a jogszabályoknak és belső szabályzatoknak megfelelő működésüket,
 - eszközeik, a tulajdonosaik és az ügyfelek pénzügyi szervezettel összefüggő gazdasági érdekeinek, valamint társadalmi céljainak védelmét,
 - zavartalan és eredményes működésüket, a pénzügyi szervezetekkel szembeni bizalom fenntartását.
- A védelmi vonalak legfontosabb feladata, hogy a működés során esetlegesen keletkező problémákat, hiányosságokat a lehető legkorábbi fázisban, már a keletkezésükkor, de lehetőség szerint még azt megelőzően azonosítsák és kezelik, biztosítva ez által a megoldás gyorsaságát és hatékonyságát.
- A szervezet belső védelmi vonalait a felelős belső irányítás (internal governance), valamint az üzleti folyamatokba beépített kontrollok (elsődleges védelmi vonal) kiegészítő, a második és harmadik védelmi vonalhoz tartozó belső kontroll (internal control) funkciók alkotják. A második védelmi vonal a compliance és kockázatkezelés, a harmadik pedig a belső ellenőrzés.

A védelmi vonalak legfontosabb feladata, hogy a működés során keletkező problémákat a lehető legkorábbi fázisban azonosítsák és kezelik.

*Az MNB 12/2022. (VIII.11.) számú ajánlása a belső védelmi vonalak kialakításáról és működtetéséről, a pénzügyi szervezetek irányítási és kontroll funkcióiról

Átfogó vizsgálatok

- Az MNB felügyeleti hatóságként háromévente végez átfogó vizsgálatot az MNB törvény alapján. A legutóbbi átfogó vizsgálat 2021-ben zajlott.
- A pénzügyi közvetítőrendszerek informatikai védelmére vonatkozó szabályozásnak szintén alanya a BÉT, így vonatkozik rá a pénzügyi intézmények, a biztosítók és a viszontbiztosítók, továbbá a befektetési vállalkozások és az árutőzsdei szolgáltatók informatikai rendszerének védelméről szóló 42/2015. (III. 12.) Kormányrendelet és a Magyar Nemzeti Bank 8/2020. (VI.22.) számú ajánlása az informatikai rendszer védelméről, amely iránymutatást ad az informatikai tervezés és szervezet, biztonsági szabályozási rendszer és kockázatkezelés, ellenőrzés és egyéb üzemelés során érvényesítendő védelmi kérdésekben.
- A Bszt. 12. §-ban foglalt szempontrendszernek és ezen ajánlásnak* való megfelelést az MNB az átfogó vizsgálata során ellenőrzi, illetve szükség esetén ennél gyakrabban is. Nem megfelelés esetén bírságot szabhat ki, súlyos esetben akár bevonhatja a működési engedélyt.

Zártsági audit

- A Bszt. 12. § a BÉT informatikai rendszereire zártsági auditot ír elő, amit évente külső, erre felügyeleti engedéllyel rendelkező társaság végezhet el. A 2022. évi zártsági vizsgálatot a Hunguard Kft. hajtotta végre.
- A 2019 óta számolt „Zártsági mutató” mérőszáma alapján a BÉT minden évben teljesítette a „Megfelelő” szintet, 2022-ben pedig a rendszer biztonsági minősítésére már „Magas színvonalú” besorolást kapott.

Egyéb auditok

- Az egyéb auditok, amelyek jogszabályi vagy szerződéses megfelelést ellenőriznek, más szervezetek esetében is hasonlóak, nem működés-speciálisak.
- Könyvvizsgálatra kötelezett intézményként a tőzsde is éves pénzügyi auditálási kötelezettség alá tartozik (IT és számvitel témakörben), amelynek megállapításait az MNB bekéri.
- A GDPR megfelelést a NAIH (Nemzeti Adatvédelmi Hatóság) felügyeli, szükség esetén bírságot szab ki.
- Licence auditok is történnek a licencbe adók részéről (például az IBM részéről volt ilyen legutóbb).
- Munkavédelmi és tűzvédelmi audit és egyéb, más pontoknál említett, jogszabályok által előírt auditoknak is alanya lehet a tőzsde.

Az előzőekben ismertetett keretek között a működési és IT kockázatkezelés, az üzletmenet-folytonosság és jogszabályi megfelelés biztosítása az alábbi folyamatok és mechanizmusok keretében zajlik a BÉT esetében.

KOCKÁZATKEZELÉS

Működési kockázatok kezelése

A működési kockázatok azonosításáról, kezeléséről a tőzsde az ÁÜSZ külön fejezetében rendelkezik (ÁÜSZ 8. könyv: Működési Kockázatkezelési Szabályzat). A kockázatkezelés e szabályzatban rögzített kockázati önértékelési folyamaton alapul. A folyamat során a szervezeti egységek azonosítják az általuk végzett tőzsdei folyamatokat (összhangban az SZMSZ-ben definiáltakkal) és azok kockázatait, és ezeket a szabályzatban definiált módszertan alapján értékeli, valamint szükség esetén kockázatsökkentő intézkedéseket vezetnek be. A maradvány kockázatokat a vállalat vezetése felvállalja.

A BÉT ESETÉBEN BEAZONOSÍTOTT 4 FŐ KOCKÁZATI TÉNYEZŐ

1

Környezeti kockázatok

- Jogszabályi környezet
- Külső partnerek befolyása
- Fizikai környezet

2

Humán kockázatok

- Munkahelyi feltételek biztosítása
- Fluktuáció
- Erőforrások rendelkezésre állása
- Megfelelés
- Létszám
- Kompetencia
- Kompetencia helyettesíthetősége

3

Informatikai kockázatok

- IT függés mértéke
- IT alkalmazások száma, bonyolultsága, mennyire specifikusak, mennyire helyettesíthetők
- IT támogatási eszközök biztonsági szintje
- Jogosultsági rendszer/adatbiztonság megfelelése

4

Összetettség

- Folyamaton belüli tevékenységek száma
- Kapcsolódó folyamatok száma
- Logikai kapcsolók és döntések száma
- Érintett, közreműködő szervezeti egységek száma

A teljes kockázatkezelési folyamatot a tevékenységek változása esetén, de legalább két évente le kell folytatni. A kockázatok felmérésével kapcsolatban évenként igazgatósági beszámoló készül (monitoring). Tekintettel arra, hogy az ÁÜSZ és az SZMSZ nyilvánosan elérhető a BÉT oldalán ([Tőzsdei szabályzatok - Bet site](#)), e szabályozás részleteit e jelentésben nem taglaljuk.

IT kockázatok kezelése

A BÉT informatikai rendszereinek biztonságikockázat-elemzése szintén rögzített módszertant követ. Ennek fontos komponense a rendszeresen frissített adatvagyonleltár, amelyet két évente formálisan is felülvizsgál a szervezet. A felmérés során az adatok mellett az üzleti folyamatok termékeihez és eszközeihez is pénzügyi értékeket rendelnek azok tulajdonosai. Ez a fenyegetett érték, amelyhez kockázati bekövetkezési forgatókönyvek és valószínűségek kapcsolódnak. Ezután az ISO 27001 szabvány szerinti kontrollok érettségi szintjei alapján a kockázatokhoz kompenzációs értékeket határoznak meg. A végeredmény egy maradék kockázati érték, amelyet a vezetés értékel, és dönt a végrehajtandó további kockázatcsökkentő lépésekről – ha valamely feltárt kockázat túl magas értékre adódik.

A módszertan a fenyegetéseket három kategória szerint értékeli:

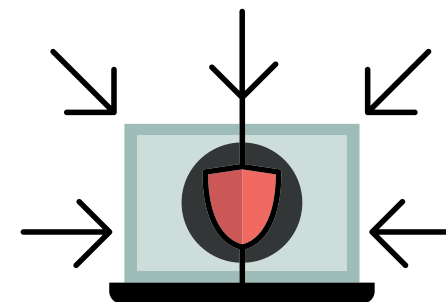
BIZALMASSÁG – a bizalmasságra irányuló fenyegetés valamely védett adat kitudódásával fenyeget.

SÉRTETLENSÉG – az erre vonatkozó kockázatok az adatoknak az üzleti igényekkel ellentétes módosulására vonatkoznak.

RENDELKEZÉSRE ÁLLÁS – az ezzel kapcsolatos megfontolások során azt kell vizsgálni, hogy mi történik, ha az adat esetlegesen adott időpontban az üzletileg indokolt és szükséges formában nem lesz elérhető.

Mindezeknek megfelelően előadódhat olyan helyzet, hogy adott fenyegetés például rendelkezésre állási és bizalmassági szempontból nem jelent kockázatot, de sértetlenségi szempontból igen, vagy fenti megfontolások tetszőleges más kombinációi is előállhatnak – a vizsgált üzleti folyamattól függően.

A sértetlenségre vonatkozó kockázatok az adatoknak az üzleti igényekkel ellentétes módosulását jelentik.



ÜZLETMENET-FOLYTONOSSÁG

Az üzletmenet-folytonosság azt jelenti, hogy a szervezet kritikus folyamatai zavartalanul, jelentősebb késedelem nélkül működnek, az azokhoz szükséges erőforrások kellő mértékben rendelkezésre állnak.

- Kisebb-nagyobb fennakadások előfordulhatnak a rendszerek működésében emberi, hardver- vagy szoftverhibákból kifolyólag, ezek tekinthetők a legjellemzőbb hibafaktoroknak.
- Természeti katasztrófák, vis major helyzetek sokkal ritkábban fordulnak elő, ugyanakkor jellemzően kritikus fennakadásokhoz, akár leálláshoz vezethetnek.
- Az üzletmenet-folytonosság biztosításának hiánya azt okozhatja, hogy a felmerült problémákra adott válaszok tervezetlenek, összehangolatlanok, lassúak lehetnek, így az üzleti szolgáltatások kiesése, és ezzel együtt a bekövetkező károk mértéke is szükségtelenül nagy lehet.

A BÉT számára kiemelten fontos, hogy ezeket a fenyegető veszélyhelyzeteket felmérje, beazonosítsa a kritikus folyamatokat és ezekre üzletmenet-folytonossági (BCP) és katasztrófa utáni terveket, forgatókönyveket, krízis-kommunikációs terveket készítsen, amelyeket rendszeresen tesztl és frissít.

Természeti katasztrófa, baleset, tüzeset, terrortámadás, vagy bármilyen egyéb olyan esemény bekövetkeztekor, amelynek következtében a tőzsdei kereskedést kiszolgáló informatikai és személyi infrastruktúra működtetése nem lehetséges, az érintett piacon történő kereskedés egy tartalék tőzsdei kereskedési rendszeren történhet, amely fizikailag is elkülönül a normál kereskedési rendszer helyszínétől (second site), illetve rendelkezik egy tartalék operatív központtal is arra az esetre, ha a telephelyen ellehetetlenül a tevékenység vagy az megsemmisül.

A COVID 19 járvány alatti működés a fentiekhez képest egy újabb megoldást kívánt meg: a rendszerek távolról való működtetésének

szükségességét. A tőzsde ezt a munkavállalók megfelelő eszközökkel és hozzáférésekkel való ellátásával és erre a fajta működésre vonatkozó külön szabályokkal biztosította, a kritikus területeken (IT, Kibocsátói terület) kis létszámú, helyszíni ügyelettel, amely lehetővé tette, hogy a munkatársak egészségének lehető legnagyobb fokú védelme mellett a tőzsde zavartalanul működjön egy ilyen típusú veszélyhelyzet idején is.

A kereskedési rendszereket úgy alakították ki, hogy hiba esetén az adatvesztés mértéke 0 percnyi legyen, a rendszerek újraindítása hiba esetén az elsődleges telephelyen legfeljebb 120 percen belül megtörténjen. Katasztrófa helyzet esetén az üzletileg kritikus rendszerek újraindítása egységesen 4 óra. A rendszerek és a folyamatok működését éves tesztek ellenőrzik.

IT rendelkezésre állás a tőzsdén

99,75%

Ez az elvárás a kereskedési rendszerekre vonatkozóan.

99,2%

Ez az elvárás az office, a hálózat vonatkozásában.

100,0%

Ekkora volt a 2022-es tényleges rendelkezésre állás mindkét esetben.

A BELSŐ ELLENŐRZÉS RENDSZERE

A BÉT belső ellenőrzési rendszerének elemei

- 1 A vezetők ellenőrzési tevékenysége
- 2 Munkafolyamatokba beépített ellenőrzés
- 3 Megfelelési vezető
- 4 Jogi és szabályozási feladatokat ellátó külső szervezeti egység
- 5 A BÉT felügyelő bizottságának szakmai irányítása és szakmai ellenőrzése mellett működő belső ellenőr

Ellenőrzési hatáskörök

A vezetői ellenőrzés kiterjed az irányítása alá tartozó szervezeti egységek tőzsdei szabályok, illetve MTF Szabályok által meghatározott rendszeres feladatainak elvégzésére, az eseti feladatok, megbízások teljesítésére, számonkérésére.

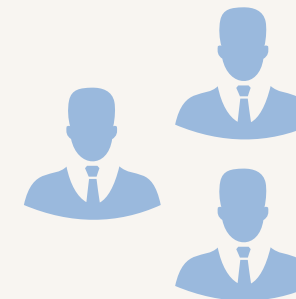
A belső ellenőr és a megfelelési vezető ellenőrzési hatásköre kiterjed a BÉT teljes tevékenységére (a tőzsde és az MTF működtetésének ellenőrzésére).

Minden vezető jogosult a szakterületére vonatkozóan belső ellenőri vizsgálatot kezdeményezni.

A belső ellenőrnek és a megfelelési vezetőnek korlátlan betekintési joga van a BÉT irataiba. A BÉT munkavállalói kötelesek a belső ellenőr és a megfelelési vezető által kért információkat és iratokat a részükre átadni.

Megfelelési vezető

Az ismertetett, igencsak komplex jogszabályi környezet elvárásainak való maradéktalan megfelelés érdekében a BÉT – jelenleg 3 főből álló – megfelelési funkciót alkalmaz a compliance feladatok ellátására, kiszervezett szolgáltatás keretében. A megfelelési funkció szabályozási és operatív feladatokat is ellát, funkcióját és működésének szabályait a Szervezeti és Működési Szabályzat határozza meg, illetve külön vezérigazgatói határozat is rendelkezik róla. Főbb feladatai az alábbiak:



Biztosítja, hogy a BÉT mindenkor megfeleljen a tevékenységére és működésére vonatkozó jogszabályokban foglaltaknak, és a tőzsdei szabályzatokban foglaltak összhangban legyenek a jogszabályi rendelkezésekkel.

Folyamatosan figyelemmel kíséri és rendszeresen ellenőrzi azon intézkedések és eljárások megfelelő érvényesülését, amelyek célja, hogy feltárják a BÉT vonatkozó jogszabályokban foglaltaknak történő megfelelésében esetleg tapasztalható hiányosságokat.

A vezérigazgató részére évente elkészíti a megfelelési jelentést és a következő évi munkatervét.

A BÉT belső szabályozásában a megfelelési vezető számára előírt valamennyi feladat, így különösen az Összeférhetetlenségi Szabályokban foglalt ellenőrzési és egyéb feladatok ellátása.

Folyamatosan figyelemmel kíséri és rendszeresen ellenőrzi a BÉT megfelelésbeli hiányosságok feltárása érdekében tett intézkedéseit.

Tanácsaival és közreműködésével segíti a tőzsde alkalmazottait annak érdekében, hogy a BÉT teljesítse a vonatkozó jogszabályokban foglalt kötelezettségeit.

A megfelelési funkció a vezérigazgató által jóváhagyott megfelelési munkaterv alapján végzi a munkáját, a kockázatértékelés alapján meghatározott prioritások alapján.

Belső ellenőr

Az SZMSZ előírásaival összhangban a belső ellenőr feladatai az alábbiak:

- Összeállítja a belső ellenőrzési ütemtervet.

- Ellátja a vonatkozó jogszabály szerint a referenciamutatókhoz kapcsolódó felügyeleti funkciót.

- Figyelemmel kíséri a BÉT szervezeti egységeinél a munkafolyamatba épített és a vezetői ellenőrzés működését.

- Segíti a tulajdonosi és szervezeti érdekek megvalósulását, kiemelten ellenőrzi a tőzsdei szabályok és az MTF Szabályok betartását.

- Elkészíti a belső ellenőrzési tapasztalatok összefoglaló jelentéseit.

- Ellátja a felügyeleti kapcsolattartás feladatait.

- A BÉT felügyelő bizottságának üléseire előterjesztéseket, beszámolókat készít elő, az üléseken megjelenik és közreműködik.

- Megszervezi, végrehajtja a belső ellenőrzési munkát; a BÉT felügyelő bizottsága jóváhagyásával, a vezérigazgató egyetértésével meghatározott ütemterv szerint, valamint soron kívül ellenőrzési feladatokat végez el határidőre.

- Igény szerint közreműködik a vezetői döntések előkészítésében.

- A vezérigazgató beszámolóhoz a belső ellenőrzést érintően részanyagokat készít.



A belső ellenőr a feladatát a BÉT Felügyelő Bizottsága által megállapított Belső Ellenőrzési Charta elvei mentén, a Belső Ellenőrzési Szabályzat rendelkezései szerint látja el.

A 2022-es évben a belső ellenőr munkaterve hat vizsgálatot ölelt fel, amelyek fókuszában a Kereskedési, Üzletfejlesztési és Kibocsátói Igazgatóság, az Informatikai Fejlesztési és Üzemeltetési Igazgatóság és az Informatikai Biztonsági Osztály állt. A vizsgálatok során a belső ellenőr összesen 34 darab – alacsony és közepes súlyú – intézkedési javaslatot tett; súlyosabb hiányosságot nem állapított meg.

MEG NEM FELELÉSI ESETEK A JELENTÉSI IDŐSZAKBAN

GRI 2-27

A jelentési időszak alatt az MNB 2022. április 4-i keltezésű, rendszeres átfogó vizsgálata lezárásaként meghozott határozatával 4 millió Ft összegű felügyeleti bírság megfizetésére kötelezte a társaságot. A felrótt problémák a következő területekhez kapcsolódtak:

- A kiszervezési szerződések MNB részére történő megküldésével, illetve a munkavállalói összeférhetlenségi nyilatkozatok beszerzésével kapcsolatos hiányosságok.
- A társaság által alkalmazott IT rendszerek naprakészsége, frissítése vagy kiegészítő kontrollokkal történő megerősítése.
- Az adatbáziskezelő rendszerek biztonsági beállításainak megerősítése („hardening”).
- A kritikus folyamatok naplózása és az adatbázisszerverekkel való kommunikáció terén az adatátvitel bizalmasságának és sértetlenségének ügye.

A Felügyelet az átfogó vizsgálata során egyéb, a kiszervezéssel, adatértékesítéssel és adatszolgáltatással, egyéb jogszabályi megfeleléssel, valamint IT-val és IT biztonsággal kapcsolatos megállapításokat is tett, az MNB ajánlásainak való pontosabb megfelelés érdekében.

Az átfogó vizsgálat eredménye az informatikai és informatikai biztonsági területre vonatkozóan jelentős javulást mutatott a korábbi hasonló audit eredményeihez képest: 14 megállapítást tett 2 határozati javaslattal, szemben a korábbi 25 megállapítással és 11 határozati javaslattal.

Hunguard auditok eredményei

Hasonló tendenciát mutatnak az évente végrehajtott zártsági vizsgálat eredményei is (amelyeket jogszabályi felhatalmazás alapján eddig a Hunguard Kft. hajtott végre). A 2019 óta számolt „Zártsági mutató” mérőszáma alapján a BÉT mindegyik évben teljesítette a „Megfelelő” szintet, 2022-ben pedig a rendszer biztonsági minősítésére már „Magas színvonalú” besorolást kapott.



A „Zártsági mutató” mérőszáma alapján a BÉT 2022-ben a rendszer biztonsági minősítésére „Magas színvonalú” besorolást kapott.

A SASB 2018 ÉRTÉK- ÉS ÁRUTŐZSDÉKRE KIADOTT SZABVÁNYAINAK VALÓ MEGFELELÉS A 2022-ES ÉVRE VONATKOZÓAN

A SASB 2018-as szabványát az érték- és árutőzsdékre 2018-ban adták ki, az első olyan szabványként, amely a globális tőkepiacok tőzsdéi számára célirányosan kialakított témakörökkel és metrikákkal próbál a döntéshozók és az érintettek számára hasznos információkat szolgáltatni. A transzparens működés segít megőrizni a piac integritását és reputációját, minimalizálja a befektetőknek okozható érdeksérelmeket és biztosítja a tőkepiacok hosszú távú fenntartható növekedését. Ezt a szerepkört próbálja megragadni a SASB célzott szabványa az érték- és árutőzsdékre az alábbi indikátorok által.

| TÉMA | A tőkepiacok átláthatóságának és hatékonyságának előmozdítása | | | |
|-----------------|--|--|---|--|
| MÉRÉSI SZEMPONT | Kereskedési szünetek száma és átlagos időtartama, illetve volatilitási szünetek száma és átlagos időtartama | Automata kereskedési rendszerek által generált kereskedés százalékos aránya | Közzétételre vonatkozó szabályozás | A tőzsdén jegyzett társaságokat a környezeti, társadalmi és irányítási (ESG) információk nyilvánosságra hozatalára ösztönző vagy azt megkövetelő politika leírása |
| KATEGÓRIA | <p>Kereskedési szünetek (a kereskedés felfüggesztése kibocsátói kérelemre, társasági esemény miatt)</p> <ul style="list-style-type: none"> Számuk: 1 db Átlagos időtartam: 360 perc <p>Volatilitási szünetek (nyitó/záró aukciók és folyamatos kereskedési szakaszokban együttesen, extended volatilitási szakaszokkal együtt)</p> <ul style="list-style-type: none"> Számuk: 2148 db Átlagos időtartam: 4,23 perc | <p>HFT</p> <ul style="list-style-type: none"> Nincs algoritmikus kereskedés <p>Azonnali piac</p> <ul style="list-style-type: none"> Összes kereskedési tevékenységhez (beadott ajánlathoz) képest: 99,98% Teljes forgalomhoz (kötésértékhez) képest: 2,88% <p>Származékos piac</p> <ul style="list-style-type: none"> Összes kereskedési tevékenységhez (beadott ajánlathoz) képest: 68,45% Teljes forgalomhoz (kötésértékhez) képest: 0,17% <p>A BÉT az algoritmikus kereskedéssel összefüggésben nem azonosított be az átlagosnál nagyobb kockázatokat vagy lehetőségeket.</p> | <ul style="list-style-type: none"> A kibocsátói közzétételekkel kapcsolatban elvárt, hogy összhangban legyenek az EU vonatkozó szabályozásával (Transzparencia Irányelv, MiFID, MAD/MAR). Ezt kiegészítik a BÉT ÁÜSZ forgalomban tartási szabályai között található közzétételi szabályok. A közzétételek tartalmára vonatkozóan a BÉT nem ír elő külön szabályokat, nem tesz ajánlásokat, a rendkívüli tájékoztatások és bennfentes információk esetében „haladéktalan” közzétételt vár el a kibocsátóktól. Részletes szabályozás a BÉT Általános Üzletszabályzat forgalomban tartási szabályaiban (2. könyv, 18–21. pontok) található. | <ul style="list-style-type: none"> ESG jelentéstételi útmutatóban adott ajánlások, amelyek a kibocsátókat fenntarthatósági jelentések elkészítésére ösztönzik (ESG Útmutató – Bet site) Felelős Társaságirányítási Ajánlások, elsősorban a társaságirányítási gyakorlat javítását célozzák, nem kötelező ajánlásokkal (Felelős Társaságirányítási Ajánlások) 2024-től a Részvények Prémium kategóriában kötelező a fenntarthatósági jelentés elkészítése Támogatott oktatási programok és minősítési programok elérhetővé tétele <p>Részletesebben kifejtve az Edukáció, iránymutatás a piacnak részben.</p> |
| KÓD | FN-EX-410.a. 1 | FN-EX-410.a. 2 | FN-EX-410.a. 3 | FN-EX-410.a. 4 |

A SASB 2018 ÉRTÉK- ÉS ÁRUTŐZSDÉKRE KIADOTT SZABVÁNYAINAK VALÓ MEGFELELÉS A 2022-ES ÉVRE VONATKOZÓAN

| TÉMA | Összeférhetlenség kezelése | | Üzletmenet-folytonosság, technológiai kockázatok kezelése | | |
|-----------------|--|---|---|---|---|
| MÉRÉSI SZEMPONT | A csalással, bennfentes kereskedelemmel, trósztelles, versenyellenes magatartással, piaci manipulációval, hivatali visszaéléssel vagy egyéb kapcsolódó pénzügyi tevékenységgel kapcsolatos jogi eljárásokból eredő pénzügyi veszteségek teljes összege, iparági törvények vagy szabályozások | Összeférhetlenség azonosításának és értékelésének folyamata | A jelentős piaci zavarok száma és a leállások időtartama | Az adatvédelmi incidensek száma és százalékos aránya, illetve a személyazonosításra alkalmas információkat (PII) érintő adatok aránya és az érintett ügyfelek száma | A technológiai hibák megelőzésére tett erőfeszítések leírása, a biztonsági rések és a piaci zavarok megelőzése |
| KATEGÓRIA | <ul style="list-style-type: none"> A BÉT-re mint entitásra vonatkozóan ilyen esetek nem voltak A tőzsdére bevezetett kibocsátók és tagok vonatkozásában ezek az eljárások a felügyeleti szerv (MNB) hatáskörébe tartoznak | <ul style="list-style-type: none"> Részletes kifejtést lásd az Összeférhetlenség címszó alatt, illetve a BÉT ÁÜSZ (BÉT Általános Üzletszabályzata) Összeférhetlenségről szóló 7. könyvében | <ul style="list-style-type: none"> Nem voltak jelentős piaci zavarok és leállások. | <ul style="list-style-type: none"> Nem voltak adatvédelmi incidensek | <ul style="list-style-type: none"> Lásd a Működésikockázat-kezelés, üzletmenet-folytonosság és jogszabályi megfelelés biztosítása részben leírtakat. |
| KÓD | FN-EX-510.a. 1 | FN-EX-510.a. 2 | FN-EX-550a. 1 | FN-EX-550a. 2 | FN-EX-550a. 3 |

2022-ben sem jelentős piaci zavarok és leállások, sem adatvédelmi incidensek nem voltak a Budapesti Értéktőzsdén.

FORGALMI ÉS VOLUMENADATOK AZ AZONNALI ÉS A SZÁRMAZÉKOS PIACON

Tevékenységmérési
szempontok és kódjuk

- A végrehajtott ügyletek átlagos napi száma termékenként vagy eszközosztályonként

Kód: FN-EX-000. A

- Átlagos napi kereskedési volumen termékenként vagy eszközosztályonként

Kód: FN-EX-000. B

| Azonnali piac, 2022 | | |
|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|
| | Átlagos napi forgalom (millió Ft) | Átlagos napi kötőszám (db) |
| Részvények | 14 640,30 | 8 528,82 |
| Külföldi részvények | 16,53 | 58,12 |
| Külföldi ETF-ek | 7,82 | 20,19 |
| Befektetési jegyek | 5,30 | 7,47 |
| Certifikátok | 472,17 | 923,41 |
| ETF-ek | 4,17 | 6,90 |
| Kárpótlási jegyek | 0,03 | 0,23 |
| Jelzáloglevelek | 0,61 | 0,03 |
| Vállalati kötvények | 6,42 | 0,09 |
| Államkötvények | - | - |
| Diszkont kincstárjegyek | - | - |

| Származékos piac, 2022 | | |
|---|--------------------------------------|-------------------------------------|
| | Átlagos napi forgalom (millió Ft) | Átlagos napi kontraktusszám (db) |
| Index alapú határidős termékek | 620,33 | 1 353,30 |
| Határidős részvények | 636,64 | 312,98 |
| Határidős devizák | 14 485,86 | 34 836,53 |
| Index opciók | - | - |
| Részvény opciók | - | - |
| Deviza opciók | 21,99 | 52,78 |
| Határidős gabona | 54,82 | 4,08 |
| Gabona opció | 0,02 | 0,04 |
| Határidős részvény spread | - | - |

7

A BÉTESG JELENTÉSE

68 | ALAPMUTATÓK

| A BÉT ESG jelentése | GRI 2-1-5, 14 |
|---|--|
| A jelentésben szereplő jogi személy neve | Budapesti Értéktőzsde Zrt. |
| A szervezet tulajdonosi jellege, jogi formája | Zártkörűen működő részvénytársaság |
| Konzolidációs kör, a jelentésben szereplő entitások | A BÉT a jelentésben szereplő időszak alatt nem konszolidált más entitásokat, a jelentés kizárólag a Budapesti Értéktőzsde Zrt.-re vonatkozó adatokat tartalmaz |
| A szervezet székhelye | 1013 Budapest, Krisztina krt. 55. |
| Működési országok | Magyarország |
| Auditált beszámoló | A vállalat minden évben készít auditált beszámolót, melyek elérhetők az Elektronikus Beszámoló Portál (gov.hu) oldalon, illetve a BÉT honlapján, az alábbi menüpont alatt: A BÉT gazdálkodási adatai – Bet site |
| Jelentési időszak | 2022. január 1-től 2022. december 31-ig (az üzleti évvel megegyező). Ahol nem volt lehetséges a teljes évre adatot gyűjteni, ott a vonatkozó időszak (vagy alkalmazott becslés) külön jelzésre került. Tekintettel arra, hogy a Társaság a 2022-es évre, mint bázisévre kezdte el első ízben az adatgyűjtést, a korábbi évekre vonatkozó adatsorok nem kerültek bemutatásra (nem álltak teljes mértékben rendelkezésre, illetve olyan lényeges változás következett be a körükben – például költözés miatt –, amely a későbbi összehasonlítást torzítaná). |
| Jelentés (tervezett) gyakorisága | Éves |
| Újramegállapított információk | Nincsenek |
| Külső bizonyosság, belső kontrollok | Első fenntarthatósági jelentésére a BÉT nem kért külső bizonyosságot. A jelentést annak kiadása előtt a BÉT vezetése és a belső ellenőr véleményezte. |
| Jelentés közzétételének időpontja | 2023. május 17. |
| Kapcsolattartó személy | Körmöczi Dániel (e-mail: kormocziid@bse.hu) |
| Jelentéstételi szabványok használata | GRI 2021 (in accordance), SASB 2018 for security and commodity exchanges |
| A jelentést készítette | dr. Szalay Rita, ESG Capital Solutions Kft. |
| ESG jelentést jóváhagyó szerv | A fenntarthatósági jelentést, beleértve a lényeges témák kiválasztását, az igazgatóság hagyta jóvá |

8

GRI INDEX

70

ÁLTALÁNOS KÖZZÉTÉTELEK

72

LÉNYEGES TÉMÁK

73

NEM LÉNYEGES TÉMAKÉNT KEZELT FONTOS TÉMÁK, AMELYEKRE A JELENTÉS KITÉR

GRI INDEX

Nyilatkozat a használatról: A Budapesti Értéktőzsde Zrt. GRI 2021 Szabványoknak megfelelő (in accordance) fenntarthatósági jelentése a 2022. január 1-től december 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan

Alkalmazott GRI 1 szabvány: GRI 1 – Alapok 2021
Vonatkozó GRI szektorszabványok: nincsenek

A jelentés során a kötelező GRI közzétételeknél kihagyás nem történt, ezért az erre vonatkozó oszlopokat nem jelenítettük meg.

Általános közzétételek

| GRI SZABVÁNY/ MÁS FORRÁS | INDEX | KÖZZÉTÉTEL | HELY (külső link vagy az ESG jelentésben szereplő fejezetcím és oldalszám)* |
|-------------------------------------|-------|--|---|
| GRI 2 – Általános közzétételek 2021 | 2-1 | Szervezeti adatok | A BÉT ESG jelentése > 68. oldal |
| | 2-2 | A társaság fenntarthatósági jelentésében szereplő szervezetek | |
| | 2-3 | Jelentési időszak, gyakoriság és kapcsolattartás | |
| | 2-4 | Információk újramegállapítása/átdolgozása | |
| | 2-5 | Külső bizonyosság | |
| | 2-6 | Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok | A tőzsde működése, gazdálkodása > 7. oldal Az értéklánc bemutatása > 23. oldal |
| | 2-7 | Munkavállalók | Munkatársak vonzása, megtartása, fejlesztése – sokszínű munkakörnyezet biztosítása > 40. oldal |
| | 2-8 | Nem munkavállaló dolgozók | Nincsenek nem munkavállaló dolgozók; lásd: Munkatársak vonzása, megtartása, fejlesztése – sokszínű munkakörnyezet biztosítása > 40. oldal |
| | 2-9 | Irányítási struktúra és összetétel | Szervezeti struktúra, társaságirányítás > 15. oldal |
| | 2-10 | A legfőbb irányító testület tagjainak jelölése és kiválasztása | |
| | 2-11 | A legfőbb irányító testület elnöke | |
| | 2-12 | A legfőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében | Az igazgatóság szerepe a fenntarthatósági kérdésekben > 19. oldal |
| | 2-13 | A hatások kezelésével kapcsolatos felelősség átruházása | |
| | 2-14 | A legfőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentésben | Az igazgatóság szerepe a fenntarthatósági kérdésekben > 19. oldal A BÉT ESG jelentése > 68. oldal |

*Azokban az esetekben, ahol a táblázatokban található hivatkozások többoldalas leírásokhoz vezetnek, az oldalszámok a leírások kezdő oldalára mutatnak

GRI INDEX

| Általános közzétételek | | | |
|-------------------------------------|---|---|---|
| GRI SZABVÁNY/ MÁS FORRÁS | INDEX | KÖZZÉTÉTEL | HELY (külső link vagy az ESG jelentésben szereplő fejezetcím és oldalszám)* |
| GRI 2 – Általános közzétételek 2021 | 2-15 | Összeférhetetlenség | Összeférhetetlenség > 18. oldal |
| | 2-16 | Kritikus aggályok kommunikációja ²¹ | Az igazgatóság szerepe a fenntarthatósági kérdésekben > 19. oldal |
| | 2-17 | A legfőbb irányító testület kollektív ismeretei | |
| | 2-18 | A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése | |
| | 2-19 | Javadalmazási politikák | Javadalmazás > 21. oldal |
| | 2-20 | A javadalmazás meghatározásának folyamata | |
| | 2-21 | Az éves teljes kompenzáció aránya | Munkatársak vonzása, megtartása, fejlesztése – sokszínű munkakörnyezet biztosítása > 40. oldal |
| | 2-22 | Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiáról | Célunk a tőkepiacok fenntartható működésének biztosítása > 3. oldal A BÉT stratégiája (a jelentéssel egyidejűleg kerül elfogadásra és a BÉT honlapján lesz elérhető) |
| | 2-23 | Politikák, kötelezettségvállalások | A felelős üzleti magatartásra vonatkozó politikák és kötelezettségvállalások > 22. oldal |
| | 2-24 | Politikák, kötelezettségvállalások beágyazása | |
| | 2-25 | A negatív hatások orvoslására szolgáló eljárások | Negatív hatások orvoslása, fenntarthatósági aggályok felvetésének mechanizmusa > 22. oldal |
| | 2-26 | A tanácskérés és az aggályok felvetésének mechanizmusai | |
| | 2-27 | Jogszabályoknak és előírásoknak való megfelelés | Meg nem felelési esetek a jelentési időszakban > 63. oldal |
| | 2-28 | Szövetségek, tagságok | Iparági társulások, fenntarthatósági szervezeti tagságok > 55. oldal |
| 2-29 | Az érintettek bevonásának megközelítése | Érintettek és lényeges témák meghatározása > 26. oldal | |
| 2-30 | Kollektív szerződések | Kollektív szerződés > 43. oldal | |

*Azokban az esetekben, ahol a táblázatokban található hivatkozások többoldalas leírásokhoz vezetnek, az oldalszámok a leírások kezdő oldalára mutatnak

GRI INDEX

| Lényeges témák | | | |
|--|-------|---|---|
| GRI SZABVÁNY/ MÁS FORRÁS | INDEX | KÖZZÉTÉTEL | HELY (külső link vagy az ESG jelentésben szereplő fejezetcím és oldalszám)* |
| GRI 3: Lényeges témák 2021 | 3-1 | A lényeges témák meghatározásának menete | Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 28. oldal |
| | 3-2 | A lényeges témák listája | Lényeges és fontos témák > 33. oldal |
| Munkavállalók | | | |
| GRI 3: Lényeges témák 2021 | 3-3 | Lényeges témák kezelése | Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 28. oldal |
| GRI 401: Munkavállalók 2016 | 401-1 | Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció | Munkatársak vonzása, megtartása, fejlesztése – sokszínű munkakörnyezet biztosítása > 40. oldal |
| | 401-2 | A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nyújtott juttatások, amelyeket az ideiglenes vagy részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nem biztosítanak | |
| | 401-3 | Szülési szabadság | |
| Képzések és oktatások | | | |
| GRI 3: Lényeges témák 2021 | 3-3 | Lényeges témák kezelése | Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 28. oldal |
| GRI 404: Képzések és oktatások 2016 | 404-1 | Átlagos képzési órák évente és alkalmazottanként | Képzések > 42. oldal |
| | 404-2 | A munkavállalók készségeinek fejlesztését célzó programok és az átmenetet segítő programok | |
| | 404-3 | A rendszeres teljesítmény- és karrierértékelésben részesülő alkalmazottak százalékos aránya | |
| Sokszínűség és esélyegyenlőség | | | |
| GRI 3: Lényeges témák 2021 | 3-3 | Lényeges témák kezelése | Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 28. oldal |
| GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016 | 405-1 | Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége | Munkatársak vonzása, megtartása, fejlesztése – sokszínű munkakörnyezet biztosítása > 40. oldal |
| | 405-2 | A nők és a férfiak alapfizetésének és javadalmazásának aránya | |
| Kockázatkezelés, üzletmenet-folytonosság, kereskedési és kapcsolódó rendszerek védelme, biztonságos és folyamatos üzemelése, jogszabályi megfelelés biztosítása | | | |
| GRI 3: Lényeges témák 2021 | 3-3 | Lényeges témák kezelése | Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 28. oldal |
| GRI: n. a. | - | GRI 2-n túlmenő vonatkozó GRI témaszabvány nincs, ezért saját mérlegelés alapján került összeállításra a fejezet | Működésikockázat-kezelés, üzletmenet-folytonosság és jogszabályi megfelelés biztosítása > 56. oldal |

*Azokban az esetekben, ahol a táblázatokban található hivatkozások többoldalas leírásokhoz vezetnek, az oldalszámok a leírások kezdő oldalára mutatnak

GRI INDEX

| Nem lényeges témaként kezelt fontos témák, amelyekre a jelentés kitér | | | |
|---|-------|---|---|
| GRI SZABVÁNY/ MÁS FORRÁS | INDEX | KÖZZÉTÉTEL | HELY (külső link vagy az ESG jelentésben szereplő fejezetcím és oldalszám)* |
| Energia | | | |
| GRI 3: Lényeges témák 2021 | 3-3 | Lényeges témák kezelése | Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 28. oldal |
| GRI 302: Energia 2016 | 302-1 | Energiafogyasztás a szervezeten belül | Energia, üvegházhatású gázkibocsátás, hulladék és vízhasználat > 51. oldal |
| | 302-2 | Energiafogyasztás a szervezeten kívül | |
| | 302-3 | Energiaintenzitás | |
| | 302-4 | Energiafogyasztás csökkentése | |
| | 302-5 | Termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése | |
| | 306-5 | Az ártalmatlanításra irányított hulladék | |
| Kibocsátások | | | |
| GRI 3: Lényeges témák 2021 | 3-3 | Lényeges témák kezelése | Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 28. oldal |
| GRI 305: Kibocsátások 2016 | 305-1 | Közvetlen (Scope 1) ÜHG kibocsátások | Energia, üvegházhatású gázkibocsátás, hulladék és vízhasználat > 51. oldal |
| | 305-2 | Közvetett (Scope 2) ÜHG kibocsátások | |
| | 305-3 | Egyéb közvetett (Scope 3) ÜHG kibocsátások | |
| | 305-4 | ÜHG kibocsátás intenzitása | |
| | 305-5 | ÜHG kibocsátás csökkentése | |
| | 305-6 | Ózonlebontó anyagok kibocsátása (ODS) | |
| | 305-7 | Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx) és egyéb jelentős levegőbe történő kibocsátások | |

A jelentés az itt felsorolt témákat nem lényeges témaként kezeli, ezért nem válaszolt minden kérdésre a témaszabványon belül, de azokat igyekezett irányadónak venni.

*Azokban az esetekben, ahol a táblázatokban található hivatkozások többoldalas leírásokhoz vezetnek, az oldalszámok a leírások kezdő oldalára mutatnak

GRI INDEX

| Nem lényeges témaként kezelt fontos témák, amelyekre a jelentés kitér | | | |
|---|--------------|--|---|
| GRI SZABVÁNY/ MÁS FORRÁS | INDEX | KÖZZÉTÉTEL | HELY (külső link vagy az ESG jelentésben szereplő fejezetcím és oldalszám)* |
| Víz és szennyvíz | | | |
| GRI 3: Lényeges témák 2021 | 3-3 | Lényeges témák kezelése | Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 28. oldal |
| GRI 303: Víz és szennyvíz 2018 | 303-1 | A vízzel mint közös erőforrással való kölcsönhatások | Vízfogyasztás, szennyvíz- és hulladékkibocsátás > 53. oldal |
| | 303-2 | A vízkibocsátással kapcsolatos hatások kezelése | |
| | 303-3 | Víz kivétel | |
| | 303-4 | Víz kibocsátás | |
| | 303-5 | Víz fogyasztás | |
| Hulladék | | | |
| GRI 3: Lényeges témák 2021 | 3-3 | Lényeges témák kezelése | Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 28. oldal |
| GRI 306: Hulladék 2020 | 306-1 | Hulladéktermelés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások | Vízfogyasztás, szennyvíz- és hulladékkibocsátás > 53. oldal |
| | 306-2 | A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése | |
| | 306-3 | Termelt hulladék | |
| | 306-4 | Az ártalmatlanítástól eltérített hulladék | |
| | 306-5 | Az ártalmatlanításra irányított hulladék | |
| Munkahelyi egészségvédelem és biztonság | | | |
| GRI 3: Lényeges témák 2021 | 3-3 | Lényeges témák kezelése | Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 28. oldal |
| GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018 | 403-1 | Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer | A munkatársak egészségének, biztonságának védelme > 44. oldal |
| | 403-2 | Veszélyazonosítás, kockázatértékelés és eseményvizsgálat | |
| | 403-3 | Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások | |
| | 403-4 | A munkavállalók részvétele, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban | |

A jelentés az itt felsorolt témákat nem lényeges témaként kezeli, ezért nem válaszolt minden kérdésre a témaszabványon belül, de azokat igyekezett irányadónak venni.

*Azokban az esetekben, ahol a táblázatokban található hivatkozások többoldalas leírásokhoz vezetnek, az oldalszámok a leírások kezdő oldalára mutatnak

GRI INDEX

| Nem lényeges témaként kezelt fontos témák, amelyekre a jelentés kitér | | | |
|--|--------|---|--|
| GRI SZABVÁNY/ MÁS FORRÁS | INDEX | KÖZZÉTÉTEL | HELY (külső link vagy az ESG jelentésben szereplő fejezetcím és oldalszám)* |
| Munkahelyi egészségvédelem és biztonság | | | |
| GRI 403: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 2018 | 403-5 | Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban | A munkatársak egészségének, biztonságának védelme > 44. oldal |
| | 403-6 | A munkavállalók egészségének előmozdítása | |
| | 403-7 | Az üzleti kapcsolatokhoz közvetlenül kapcsolódó munkahelyi egészségügyi és biztonsági hatások megelőzése és mérséklése | |
| | 403-8 | Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók | |
| | 403-9 | Munkával kapcsolatos sérülések | |
| | 403-10 | Munkával kapcsolatos megbetegedés | |
| A tőzsde közvetett hatásai, szabályozási, edukációs tevékenység | | | |
| | - | A témában nincs irányadó GRI téma szabvány (a hasonló című szabványok tartalmilag más témákra fókuszálnak, mint ami a BÉT számára releváns) | Lényegességi vizsgálat, lényeges témák és meghatározásuk menete > 28. oldal Közvetlen és közvetett hatások a tőkepiac fejlődésére és szabályozására > 46. oldal |

*Azokban az esetekben, ahol a táblázatokban található hivatkozások többoldalas leírásokhoz vezetnek, az oldalszámok a leírások kezdő oldalára mutatnak

